



ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงมหาดไทย จำกัด
ว่าด้วยลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการปรับปรุงระเบียบการบริหารงานบุคคลของลูกจ้างเพื่อให้การบริหารงานของสหกรณ์ฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับสหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงมหาดไทย จำกัด ข้อ ๕๙ (๙) และ ๘๗ (๘) ที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการครั้งที่ ๑๑ /๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงมหาดไทย จำกัด ว่าด้วยลูกจ้าง ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงมหาดไทย จำกัด ว่าด้วยลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒. ระเบียบนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๓. ให้ยกเลิกบรรดาประกาศ มติที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ ระเบียบอื่นใดที่มีอยู่ก่อนวันใช้ระเบียบนี้ซึ่งมีข้อกำหนดขัดแย้งกับระเบียบนี้ทั้งสิ้น

ข้อ ๔. ในระเบียบนี้

“สหกรณ์” หมายถึง สหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงมหาดไทย จำกัด

“ประธานกรรมการ” หมายถึง ประธานกรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงมหาดไทย จำกัด

“คณะกรรมการดำเนินการ” หมายถึง คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงมหาดไทย จำกัด

“ลูกจ้าง” หมายถึง ผู้ที่สหกรณ์จ้างไว้เพื่อปฏิบัติงานประจำและต้องผ่านการทดลองงานมาแล้วหกเดือน

“ลูกจ้างชั่วคราว” หมายถึง ผู้ที่สหกรณ์จ้างไว้ปฏิบัติงานในสหกรณ์โดยมีกำหนดระยะเวลาที่แน่นอน และเลิกจ้างตามกำหนดระยะเวลานั้น

“เงินเดือน” หมายถึง ค่าจ้างรายเดือนที่สหกรณ์จ่ายให้กับลูกจ้าง

“ปี” หมายถึง ปีทางบัญชีของสหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงมหาดไทย จำกัด ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ของปีหนึ่ง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีถัดไป

ข้อ ๕. ให้ประธานกรรมการดำเนินการรักษาการตามระเบียบนี้และให้มีอำนาจในการตีความวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้

หมวด ๑

อัตรากำลัง และตำแหน่งลูกจ้าง

ข้อ ๖. การแบ่งส่วนงานภายในสหกรณ์ให้เป็นไปตามประกาศของคณะกรรมการดำเนินการ

/ข้อ ๗. ตำแหน่งลูกจ้าง...

ข้อ ๗. ตำแหน่งลูกจ้าง มีดังนี้

(๑) ลูกจ้าง ดังนี้

ก. ลูกจ้างฝ่ายการเงิน ลูกจ้างฝ่ายบัญชี ลูกจ้างฝ่ายอำนวยการ ลูกจ้างฝ่ายทะเบียน ลูกจ้างฝ่ายสินเชื่อ ลูกจ้างฝ่ายตรวจสอบภายใน หรือลูกจ้างอื่นตามที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนด

ข. หัวหน้าฝ่าย

ค. รองผู้จัดการ

(๒) ลูกจ้างชั่วคราว

ข้อ ๘. ลูกจ้างจะมีตำแหน่งอยู่ส่วนงานใด จำนวนเท่าใด ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนดในการกำหนดตำแหน่งให้แสดง ชื่อตำแหน่ง ลักษณะงาน หน้าที่ความรับผิดชอบและคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งที่ผู้ดำรงตำแหน่งจะต้องมีไว้ด้วย

ให้สหกรณ์จ้างลูกจ้างตามที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนด ตามความจำเป็นแก่การปฏิบัติงานประจำของสหกรณ์

หมวด ๒

อัตราเงินเดือน

ข้อ ๙. บัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับลูกจ้างให้เป็นไปตามประกาศของคณะกรรมการดำเนินการกำหนด

หมวด ๓

การรับสมัคร การคัดเลือก การสอบคัดเลือก การสอบแข่งขัน การบรรจุ การแต่งตั้งลูกจ้าง และการเลื่อนตำแหน่ง

ข้อ ๑๐. คุณสมบัติผู้สมัครผู้ที่ได้รับบรรจุและแต่งตั้งเป็นลูกจ้าง ต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่ายี่สิบปีบริบูรณ์ ในกรณีเพศชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหาร

(๓) มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี

(๔) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(๕) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

(๖) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

(๗) ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว

(๘) ไม่เป็นผู้เคยลงโทษถึงต้องออกจากสหกรณ์ หรือออกจากราชการ หรือออกจากหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ หรือสถาบันอื่น

(๙) ไม่เป็นผู้เคยรับโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิดลหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท

ข้อ ๑๑. การรับสมัคร การคัดเลือก การสอบคัดเลือก การสอบแข่งขัน การบรรจุและการแต่งตั้งลูกจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนด

ข้อ ๑๒. ให้ประธานกรรมการเป็นผู้มีอำนาจ สั่งบรรจุ และแต่งตั้งลูกจ้างให้ดำรงตำแหน่ง

ข้อ ๑๓. ในการบรรจุและแต่งตั้งลูกจ้าง ให้ผู้จัดการลงนามในสัญญาจ้างตามแบบสัญญาที่สหกรณ์กำหนด และให้มีหลักประกันอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง เพื่อประกันความเสียหายอันอาจเกิดขึ้นแก่สหกรณ์ เนื่องจากการกระทำหรืองดเว้นการกระทำซึ่งลูกจ้างต้องรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

(๑) มีเงินสดจำนวนไม่น้อยกว่าที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนดฝากไว้กับสหกรณ์

(๒) มีบุคคลซึ่งคณะกรรมการดำเนินการเห็นสมควรอย่างน้อยหนึ่งคนเป็นผู้ค้ำประกันอย่างไม่มีจำกัด

(๓) มีหลักทรัพย์ของรัฐบาลไทย กรมธรรม์ประกันภัยหรือหลักทรัพย์อย่างอื่นซึ่งคณะกรรมการดำเนินการเห็นสมควรเป็นประกันไว้ต่อสหกรณ์

(๔) มีอสังหาริมทรัพย์อันปลอดจากภาระจำนองรายอื่นๆ จำนองเป็นประกันต่อสหกรณ์

ให้คณะกรรมการดำเนินการกำหนดจำนวนรวมแห่งมูลค่าของทรัพย์สินที่ใช้เป็นหลักประกัน ตามที่เห็นสมควรแก่ลักษณะและปริมาณของงานในความรับผิดชอบของลูกจ้างแต่ละคนเพื่อให้คุ้มแก่ความเสียหายอันจะเกิดขึ้น

ข้อ ๑๔. ให้ลูกจ้างที่ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ๖ เดือน

ในกรณีไม่ผ่านการทดลองงานไม่ถือว่าเป็นลูกจ้างในระเบียบนี้ ให้เสมือนว่าเป็นลูกจ้างชั่วคราว

ข้อ ๑๕. การเลื่อนตำแหน่งลูกจ้างให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น มีหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) หัวหน้าฝ่าย ต้องเป็นลูกจ้างในสหกรณ์ออมทรัพย์ไม่น้อยกว่า ๕ ปี

(๒) รองผู้จัดการ ต้องเป็นหัวหน้าฝ่ายไม่น้อยกว่า ๕ ปี

หมวด ๔

การรักษาการในตำแหน่ง และการส่งมอบงานตำแหน่งผู้จัดการ

ข้อ ๑๖. ถ้าตำแหน่งลูกจ้างว่าง และยังมีได้แต่งตั้งให้ผู้ใดดำรงตำแหน่งนั้น หรือผู้ดำรงตำแหน่งไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เป็นครั้งคราว ผู้จัดการมีอำนาจสั่งให้ลูกจ้างที่เห็นสมควรรักษาการในตำแหน่งได้

แต่การสั่งให้รักษาการในตำแหน่งรองผู้จัดการหรือผู้จัดการ ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการดำเนินการก่อน

ข้อ ๑๗. ในกรณีที่มีการเปลี่ยนตัวผู้จัดการ ให้คณะกรรมการดำเนินการจัดให้มีการตรวจสอบหลักฐานทางบัญชีและการเงินกับบรรดาทรัพย์สินของสหกรณ์ เพื่อทราบฐานะอันแท้จริงของสหกรณ์ก่อนที่จะส่งมอบกัน

หมวด ๕

การเลื่อนขึ้นเงินเดือน

ข้อ ๑๘. สหกรณ์จะพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้ลูกจ้าง ปีละหนึ่งครั้งโดยจะส่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้ในวันแรกของปี

ข้อ ๑๙. ในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของลูกจ้าง ให้พิจารณาถึงคุณภาพและปริมาณงาน ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของงานที่ปฏิบัติมา ความสามารถและความอดุสาหะในการปฏิบัติงาน ตลอดจนการรักษาวินัย และการปฏิบัติตนให้เหมาะสม ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๒๐. ประธานกรรมการมีอำนาจเลื่อนขึ้นเงินเดือนของลูกจ้างตำแหน่งไม่สูงกว่าหัวหน้าฝ่าย ในปีหนึ่ง ๆ ได้ไม่เกินหนึ่งขั้นครึ่ง ถ้าเกินกว่านั้นต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการดำเนินการก่อน

การเลื่อนขึ้นเงินเดือนรองผู้จัดการ เป็นอำนาจของประธานกรรมการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการดำเนินการ

หมวด ๖

เงินสะสมของลูกจ้าง

ข้อ ๒๑. ลูกจ้างต้องยินยอม ให้สหกรณ์หักเงินเดือน ณ ที่จ่าย เพื่อนำเข้าบัญชีสะสมรายคนทุกเดือน จนถึงเดือนออกจางาน

เงินสะสมของลูกจ้างให้มีอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าของเงินเดือน โดยไม่มีเศษของบาทสหกรณ์ จะคิดดอกเบี้ยเงินสะสมไว้ในอัตราเดียวกับเงินฝากประจำเวลาสี่สิบแปดเดือนตามที่กำหนดไว้ในระเบียบว่าด้วยเงินฝากออมทรัพย์และเงินฝากประจำของสหกรณ์ โดยคิดให้ตามจำนวนเดือนเต็ม และนำเข้าบัญชีเงินสะสมของลูกจ้างนั้น ๆ ทุกวันสิ้นปีทางบัญชีของสหกรณ์ให้ตามจำนวนเดือนเต็ม และนำเข้าบัญชีเงินสะสมของลูกจ้างนั้น ๆ ทุกวันสิ้นปี

ข้อ ๒๒. เงินสะสมของลูกจ้าง รวมทั้งดอกเบี้ยย่อมถือเป็นประกันบรรดาความเสียหายที่มีขึ้นแก่สหกรณ์ โดยการกระทำหรือดเว้นการกระทำของลูกจ้าง

ลูกจ้างจะด่งหรือถอนเงินสะสมรวมทั้งดอกเบี้ยไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วนในระหว่างที่เป็นลูกจ้างหาได้ไม่

หมวด ๗

การจ่ายเงินโบนัส เงินบำเหน็จ

ข้อ ๒๓. เมื่อสิ้นปีทางบัญชีหนึ่ง ๆ สหกรณ์อาจจัดสรรกำไรเป็นโบนัสแก่ลูกจ้างได้ตามข้อบังคับของสหกรณ์ ให้คณะกรรมการดำเนินการกำหนดจำนวนเงินโบนัสให้แก่ลูกจ้างตามส่วนแห่งอัตราเงินเดือนของแต่ละคนแต่จำนวนเงินโบนัสของลูกจ้าง ต้องไม่เกินร้อยละสิบของจำนวนเงินโบนัสในปีนั้น

ลูกจ้างผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในปีทางบัญชีใดให้ได้รับโบนัสลดลงตามส่วนแห่งเวลาทำงานในปีนั้น

ข้อ ๒๔. คณะกรรมการดำเนินการอาจไม่จ่ายเงินโบนัสไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วนให้แก่ลูกจ้าง คนใดก็ได้ หากผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นเห็นว่าลูกจ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ผิดพลาดบกพร่องอยู่เป็นประจำ หรือทำให้สหกรณ์เสียหาย ไม่อุทิศเวลาให้แก่สหกรณ์ลาหยุดในระหว่างปีเกินสมควร ทั้งไม่ชวนชวยแก้ไขข้อผิดพลาดหรือข้อบกพร่องของตน

ข้อ ๒๕. ลูกจ้างผู้ใดซึ่งมีเงินได้เข้าเกณฑ์ที่จะต้องเสียภาษีเงินได้ตามประมวลรัษฎากรจะต้องเป็นผู้เสียภาษีเงินได้สำหรับเงินเดือนที่ได้รับจากสหกรณ์นี้ด้วยตนเอง

ข้อ ๒๖. ลูกจ้างผู้ใดทำงานในสหกรณ์ด้วยความเรียบร้อยเป็นเวลาติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๕ ปีบริบูรณ์ มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จเมื่อออกจากตำแหน่งตามข้อ ๒๙ (๑)(๒)(๔) และ (๕)

ในกรณีลูกจ้างถูกออกจากงานตามข้อ ๒๙ (๓) สหกรณ์จะจ่ายเงินบำเหน็จให้ต่อเมื่อการเข้าเป็นลูกจ้างนั้นเป็นไปโดยสุจริต

ในกรณีลูกจ้างถูกเลิกจ้างจากตำแหน่งตามข้อ ๓๒ (๒) และ (๓) สหกรณ์อาจงดจ่ายบำเหน็จหรือจ่ายเงินให้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของเงินบำเหน็จที่ควรจะได้รับในกรณีปกติก็ได้

ลูกจ้างอาจได้รับเงินบำเหน็จคราวเดียวมีจำนวนเท่ากับเงินเดือนเต็มครั้งสุดท้ายคูณจำนวนปีเต็มแห่งเวลาทำงานเศษของปีถ้าเกินครึ่งหนึ่งให้นับเป็นหนึ่งปีเต็ม หรือได้รับเงินบำเหน็จรายเดือน ทั้งนี้ให้เป็นไปตามระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงมหาดไทย จำกัด ว่าด้วยเงินบำเหน็จรายเดือนของพนักงานสหกรณ์

ข้อ ๒๗. ลูกจ้างซึ่งออกจากตำแหน่งเพราะตาย สหกรณ์จะจ่ายเงินบำเหน็จให้แก่ทายาท

ข้อ ๒๘. เพื่อประโยชน์แก่การจ่ายเงินบำเหน็จแก่ลูกจ้าง ให้สหกรณ์ตั้ง “เงินสำรองจ่ายเงินบำเหน็จ” ไว้โดยตัดจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายประจำปีตามจำนวนที่คณะกรรมการดำเนินการพิจารณาเห็นสมควร

หมวด ๘

การออกจากงาน

ข้อ ๒๙. ลูกจ้างออกจากงานเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๑๐.

(๔) เกษียณอายุตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๓๒

(๕) เลิกจ้างหรือครบระยะเวลาตามสัญญาจ้าง

(๖) ปลดออก

(๗) ไล่ออก

ข้อ ๓๐. ลูกจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากสหกรณ์ ย่อมกระทำได้โดยยื่นหนังสือขอลาออกต่อผู้จัดการ เพื่อนำไปเสนอประธานกรรมการพิจารณา และเมื่อประธานกรรมการสั่งอนุญาตแล้วให้ออกจากงานได้

หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการลาออก และการยับยั้งการลาออกให้เป็นไปตามคณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๓๑. ลูกจ้างซึ่งขาดคุณสมบัติตามข้อ ๑๐. นั้นให้ออกจากงานตั้งแต่วันที่ประธานกรรมการสั่ง

ข้อ ๓๒. ลูกจ้างผู้ใดมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ให้เป็นไปอันออกจากงานเมื่อสิ้นปีทางบัญชี ซึ่งเป็นปีที่ผู้นั้นมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ เว้นแต่จะได้มีการต่ออายุการทำงานอีกคราวละ ๑ ปีจนครบอายุ ๖๕ ปีบริบูรณ์ ปีทางบัญชีที่กล่าวนี้หมายความว่าปีทางบัญชีตามข้อบังคับของสหกรณ์

การต่ออายุการทำงานของลูกจ้างตามวรรคก่อนจะทำได้แต่ในกรณีที่มีเหตุพิเศษเพื่อประโยชน์อย่างยิ่งแก่สหกรณ์ และผู้นั้นยังมีสุขภาพสมบูรณ์เพียงพอที่จะปฏิบัติงานโดยมีสมรรถภาพ ทั้งนี้ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการดำเนินการ

- ข้อ ๓๓. คณะกรรมการดำเนินการมีอำนาจเลิกจ้างลูกจ้าง ในกรณี ดังต่อไปนี้
- (๑) เมื่อสหกรณ์ยุบตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่
 - (๒) เมื่อมีเหตุอันสมควรซึ่งคณะกรรมการดำเนินการเห็นว่าผู้นั้นหย่อนสมรรถภาพในการปฏิบัติงาน หรือมีความบกพร่องในการปฏิบัติงานอยู่เนืองๆ หรือไม่อาจไว้วางใจผู้นั้นในการปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้
 - (๓) เมื่อมีมลทินมัวหมองในกรณีความผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือในกรณีที่มีความผิดอาญา เว้นแต่ความผิดลหุโทษหรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท
 - (๔) เมื่อต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก สำหรับความผิดลหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท
 - (๕) เลิกจ้างตามสัญญาจ้าง
- ข้อ ๓๔. การให้ออกจากงานเพราะขาดคุณสมบัติตามข้อ ๑๐ การเลิกจ้าง หรือการลงโทษ ปลดออก ไล่ออก ต้องได้รับความเห็นชอบของคณะกรรมการดำเนินการก่อน

หมวด ๙

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๕. พนักงานสหกรณ์หรือเจ้าหน้าที่สหกรณ์ที่ได้จ้างแล้วก่อนวันใช้ระเบียบนี้ ให้ผู้นั้นเป็นลูกจ้างในตำแหน่ง และอัตราเงินเดือนเดิมมีสิทธิและหน้าที่ตามเดิม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๒



(นายฉัตรชัย พรหมเลิศ)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงมหาดไทย จำกัด