



ประกาศสหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงมหาดไทย จำกัด  
เรื่อง ประมวลจริยธรรมของคณะกรรมการดำเนินการ ผู้จัดการ ที่ปรึกษา และลูกจ้างของสหกรณ์  
พ.ศ.๒๕๖๖

.....  
ตามที่กฎกระทรวงว่าด้วยการดำเนินงานและกำกับดูแลสหกรณ์ออมทรัพย์และสหกรณ์เครดิต  
ยูเนียน พ.ศ.๒๕๖๔ กำหนดให้สหกรณ์ต้องจัดให้มีข้อกำหนดเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม ของคณะกรรมการ  
ผู้จัดการ ผู้มีอำนาจในการจัดการ ที่ปรึกษาของสหกรณ์ และเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ  
ของสหกรณ์

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎกระทรวงฉบับดังกล่าว อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕๔ (ก) (๓)  
และข้อ ๕๙ ของข้อบังคับสหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงมหาดไทย จำกัด พ.ศ.๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม  
ประกอบมติที่ประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๖ จึงได้ออกประกาศใช้ประมวลจริยธรรม  
ของสหกรณ์ไว้ดังนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงมหาดไทย จำกัด ว่าด้วย ประมวล  
จริยธรรมของคณะกรรมการดำเนินการ ผู้จัดการ ที่ปรึกษา และลูกจ้างของสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“สหกรณ์” หมายความว่า สหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงมหาดไทย จำกัด

“คณะกรรมการดำเนินการ” หมายความว่า คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์  
กระทรวงมหาดไทย จำกัด

“ผู้จัดการ” หมายความว่า ผู้จัดการสหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงมหาดไทย จำกัด

“ที่ปรึกษาของสหกรณ์” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับแต่งตั้งทำหน้าที่ในการให้ความเห็น  
หรือคำแนะนำแก่สหกรณ์โดยอาจมีค่าตอบแทนหรือไม่ก็ได้

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างสหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงมหาดไทย จำกัด และลูกจ้าง  
ตามสัญญาจ้าง

หมวด ๒

มาตรฐานทางจริยธรรม

ส่วนที่ ๑ ค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม

ข้อ ๔ คณะกรรมการดำเนินการ ผู้จัดการ ที่ปรึกษาของสหกรณ์และลูกจ้างของสหกรณ์ทุกคนมี  
หน้าที่โดยยึดค่านิยมตามหลัก ๙ ประการ ดังนี้

(๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

(๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ

(๓) การยึดถือประโยชน์สหกรณ์เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน

(๔) การยืนหยัดทำในสิ่งถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

/ (๕) การให้บริการ...

- ข้อเท็จจริง
- (๕) การให้บริการแก่สมาชิกของสหกรณ์ด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
  - (๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่สมาชิกของสหกรณ์อย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน
  - (๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
  - (๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
  - (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณของสหกรณ์

## ส่วนที่ ๒ มาตรฐานจริยธรรมขององค์กร

ข้อ ๕ คณะกรรมการดำเนินการ ผู้จัดการ ที่ปรึกษาของสหกรณ์และลูกจ้างของสหกรณ์ทุกคน ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ข้อ ๖ คณะกรรมการดำเนินการ ผู้จัดการ ที่ปรึกษาของสหกรณ์และลูกจ้างของสหกรณ์ทุกคน ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้ และปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายทุกประการ

ข้อ ๗ คณะกรรมการดำเนินการ ผู้จัดการ ที่ปรึกษาของสหกรณ์และลูกจ้างของสหกรณ์ทุกคน ต้องยึดมั่นและปฏิบัติตามจรรยาบรรณของคณะกรรมการ ผู้จัดการ ที่ปรึกษาของสหกรณ์และลูกจ้างของสหกรณ์

### หมวด ๓

#### กลไกและระบบการบังคับใช้

ข้อ ๘ คณะกรรมการดำเนินการ ผู้จัดการ ที่ปรึกษาของสหกรณ์และลูกจ้างของสหกรณ์ทุกคน ต้องประพฤติปฏิบัติและวางตนอยู่ในกรอบระเบียบว่าด้วยประมวล จริยธรรมของสหกรณ์ ทั้งนี้ ให้ประธานกรรมการดำเนินการสหกรณ์ทำหน้าที่กำกับดูแลการประพฤติปฏิบัติของผู้จัดการ ที่ปรึกษาของสหกรณ์และลูกจ้างของสหกรณ์ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๙ กรณีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีกรรมการ ผู้จัดการ ที่ปรึกษาสหกรณ์และลูกจ้างสหกรณ์ ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ให้ยื่นเรื่องต่อประธานกรรมการดำเนินการสหกรณ์เพื่อพิจารณาดำเนินการ

เมื่อประธานกรรมการดำเนินการสหกรณ์ได้รับเรื่องร้องเรียนแล้ว จะต้องนำเสนอต่อ คณะกรรมการดำเนินการเพื่อขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการชั้นชุดหนึ่งจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน แต่ไม่เกิน ๕ คน เพื่อดำเนินการสอบสวนจริยธรรมในเรื่องดังกล่าว โดยผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อนั้นจะต้องไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับ เรื่องที่ร้องเรียนและไม่อยู่ในสังกัดฝ่ายหรือสายงานเดียวกันกับผู้ถูกร้องเรียน อีกทั้งต้องไม่เคยเป็นผู้เคยถูกลงโทษ ทางวินัยหรือถูกพิจารณาว่ากระทำผิดทางวินัย แม้ว่าจะไม่ต้องได้รับโทษทางวินัยก็ตาม

ข้อ ๑๐ การดำเนินการสอบสวนให้เป็นไปตามระเบียบของสหกรณ์

หากดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๙ เสร็จสิ้นลง ให้รายงานต่อประธานกรรมการ ดำเนินการสหกรณ์ หากไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ยุติเรื่อง แต่หากปรากฏว่ามีมูลอัน ควรดำเนินการทางวินัย ให้พิจารณาดำเนินการทางวินัยผู้นั้น ตามข้อบังคับและระเบียบสหกรณ์ต่อไป

หมวด ๔  
ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๑๑ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีที่มีใช้เป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามสมควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้องหรือตักเตือน หรือสั่งการให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเอง หรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๒ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีเป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามข้อบังคับและระเบียบของสภรณ์กำหนด

ข้อ ๑๓ กรณีเกิดปัญหาในการตีความหรือดำเนินการตามประมวลจริยธรรมนี้ ให้คณะกรรมการดำเนินการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)

ประธานกรรมการ

สภรณ์ออมทรัพย์กระทรวงมหาดไทย จำกัด