



ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงมหาดไทย จำกัด

ว่าด้วยการแต่งตั้งหรือจ้างผู้จัดการสหกรณ์

พ.ศ.๒๕๖๒

\*\*\*\*\*

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕๙ (๗) (๙) และ ข้อ ๘๗ (๑๑) แห่งข้อบังคับสหกรณ์ออมทรัพย์ กระทรวงมหาดไทย จำกัด พ.ศ. ๒๕๔๓ และมติคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงมหาดไทย จำกัด ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๒ ให้กำหนดระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงมหาดไทย จำกัด ว่าด้วยการแต่งตั้งหรือจ้างผู้จัดการสหกรณ์ พ.ศ.๒๕๖๒ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงมหาดไทย จำกัด ว่าด้วยการแต่งตั้งหรือจ้างผู้จัดการสหกรณ์ พ.ศ.๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ ประกาศ คำสั่ง มติ ในส่วนที่กำหนดไว้แล้วซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“สหกรณ์” หมายถึง สหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงมหาดไทย จำกัด

“คณะกรรมการดำเนินการ” หมายถึง คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ กระทรวงมหาดไทย จำกัด

“ประธานกรรมการ” หมายถึง ประธานกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ กระทรวงมหาดไทย จำกัด

“รองประธานกรรมการ” หมายถึง รองประธานกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ กระทรวงมหาดไทย จำกัด

“กรรมการ” หมายถึง กรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงมหาดไทย จำกัด

“ผู้จัดการ” หมายถึง ผู้จัดการสหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงมหาดไทย จำกัด

“ปี” หมายถึง ปีทางบัญชีของสหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงมหาดไทย จำกัด ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของทุกปี

ข้อ ๕ การได้มาซึ่งผู้จัดการให้มาจากวิธีการใดวิธีการหนึ่งตามข้อต่อไปนี้

(๑) ข้าราชการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจาก คณะกรรมการดำเนินการ หรือ

(๒) การจ้างบุคคล ที่ไม่ได้เป็นลูกจ้างสหกรณ์

ข้อ ๖ คุณสมบัติของผู้จัดการที่มาจากข้าราชการ ให้คณะกรรมการดำเนินการพิจารณาสรรหาจาก ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ชำนาญการพิเศษหรือเทียบเท่าขึ้นไป มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความรู้ ความสามารถ ความเหมาะสมในการบริหารและการจัดการงานสหกรณ์

คำตอบแทน ผู้จัดการตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามคณะกรรมการดำเนินการกำหนด

/ข้อ ๗ คุณสมบัติ...

ข้อ ๗ คุณสมบัติของผู้จัดการตามข้อ ๕(๒) ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

- ๑) มีสัญชาติไทย
- ๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสี่สิบปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบห้าปี
- ๓) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- ๔) มีความซื่อสัตย์ สุจริต
- ๕) มีสภาพร่างกายแข็งแรง และไม่เป็นผู้อุปสรรคต่อการทำงานเต็มเวลา
- ๖) ไม่เคยถูกให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการดำเนินการหรือผู้จัดการ หรือ

มีคำวินิจฉัยเป็นที่สุด ให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการดำเนินการหรือผู้จัดการ

- ๗) ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัวจนเกินความสามารถในการจัดการชำระหนี้
- ๘) ไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลาย
- ๙) ไม่มีผลประโยชน์อื่น ๆ เกี่ยวข้องกับกิจการหรือการลงทุนของสหกรณ์

นอกเหนือจากสิทธิประโยชน์ของสมาชิกโดยทั่วไปที่จะพึงได้รับไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

- ๑๐) ต้องไม่เป็นบุคคลที่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อบังคับสหกรณ์ออมทรัพย์

กระทรวงมหาดไทย จำกัด กำหนด

- ๑๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี

- ๑๒) มีประสบการณ์ในการทำงาน ดังต่อไปนี้

- ๑) กรณีรับราชการ จะต้องเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าชำนาญการพิเศษ

- ๒) กรณีเป็นลูกจ้างของสหกรณ์ ต้องเคยปฏิบัติงานในตำแหน่งไม่

ต่ำกว่ารองผู้จัดการ

- ๓) กรณีอื่นๆ ให้เป็นไปตามคณะกรรมการดำเนินการกำหนด

ข้อ ๘ ผู้จัดการตามข้อ ๕ (๒) ให้มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละไม่เกิน ๓ ปี

ก่อนครบกำหนดตามสัญญาจ้าง ๙๐ วัน ให้คณะกรรมการดำเนินการพิจารณาหากเห็นว่าผู้จัดการมีผลงานในระดับที่ดีมาก และเป็นประโยชน์ต่อสหกรณ์ คณะกรรมการดำเนินการอาจจัดจ้างผู้จัดการได้อีกวาระหนึ่ง ทั้งนี้รวมกันไม่เกินสองวาระ และผู้จัดการต้องมีอายุไม่เกิน ๖๕ ปี ตามข้อบังคับสหกรณ์

ข้อ ๙ การจ้างผู้จัดการ ให้ทำเป็นสัญญา โดยสัญญาดังกล่าวอย่างน้อยต้องระบุระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทน สวัสดิการ และการประเมินการทำงาน หรือเงื่อนไขอื่นตามที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนด

สัญญาตามวรรคหนึ่ง จะกำหนดให้วางเงินหรือหลักทรัพย์ เพื่อจ่ายเป็นค่าเสียหายจากการประมาทเลินเล่อ ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตก็ได้

ข้อ ๑๐ การคัดเลือกผู้จัดการ ให้คณะกรรมการดำเนินการแต่งตั้งบุคคลขึ้นคณะหนึ่ง ซึ่งมีจำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คน เป็นคณะกรรมการคัดเลือกผู้จัดการ โดยมีประธานกรรมการ หรือรองประธานกรรมการ ที่ประธานกรรมการมอบหมาย เป็นประธานคณะกรรมการคัดเลือกผู้จัดการ มีกรรมการจำนวนหนึ่ง ตามที่เห็นสมควร เป็นกรรมการคัดเลือกผู้จัดการ และให้มีกรรมการ ๑ ท่าน เป็นกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการคัดเลือกผู้จัดการ

คณะกรรมการคัดเลือกผู้จัดการ มีอำนาจหน้าที่พิจารณาเลือกวิธีการได้มาซึ่งผู้จัดการตามข้อ ๕ (๑) หรือ (๒)

/กรณีคณะกรรมการ...

กรณีคณะกรรมการคัดเลือกผู้จัดการ เลือกใช้วิธีการตามข้อ ๕ (๑) ให้ดำเนินการร่วมกันพิจารณาเสนอรายชื่อข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ที่มีคุณสมบัติตรงตามข้อบังคับ และระเบียบ โดยผู้ถูกเสนอชื่อต้องได้รับความยินยอมจากผู้บังคับบัญชา และเสนอคณะกรรมการดำเนินการ ให้ความเห็นชอบ

กรณีคณะกรรมการเลือกใช้วิธีการตามข้อ ๕(๒) ให้คณะกรรมการคัดเลือกผู้จัดการพิจารณา กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้จัดการ ทั้งนี้ในการประกาศรับสมัครอย่างน้อยจะต้องระบุระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทน และสวัสดิการ ตามที่ข้อบังคับสหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงมหาดไทย จำกัด ให้อำนาจคณะกรรมการดำเนินการกำหนด

ข้อ ๑๑ การดำเนินการตามข้อ ๑๐ พรรคสามและสี่ ให้คณะกรรมการคัดเลือกผู้จัดการคัดเลือกบุคคลที่เหมาะสม นำเสนอรายชื่อจำนวนสองคน เพื่อให้คณะกรรมการดำเนินการพิจารณาให้เหลือหนึ่งคน

ในกรณีคณะกรรมการดำเนินการไม่เห็นด้วยกับรายชื่อที่คณะกรรมการคัดเลือกผู้จัดการเสนอ ให้คณะกรรมการคัดเลือกผู้จัดการดำเนินการคัดเลือกใหม่ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการดำเนินการต่อไป

ข้อ ๑๒ เมื่อได้บุคคลที่เหมาะสมการดำรงตำแหน่งผู้จัดการตามข้อ ๑๐ และ ๑๑ แล้วให้ประธานคณะกรรมการดำเนินการลงนามในคำสั่งแต่งตั้งหรือสัญญาจ้าง แทนคณะกรรมการดำเนินการ

ในกรณีที่ผู้จัดการตามข้อ ๕ (๒) หากบุคคลดังกล่าวเป็นลูกจ้างสหกรณ์อยู่ให้ลาออกจากสหกรณ์ก่อนที่จะลงนามในสัญญาตามวรรคหนึ่ง

ข้อ ๑๓ ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ให้คณะกรรมการดำเนินการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๑๔ ให้ประธานกรรมการดำเนินการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายฉัตรชัย พรหมเลิศ)

ประธานกรรมการ  
สหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงมหาดไทย