



ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงมหาดไทย จำกัด
ว่าด้วยเงินบำเหน็จรายเดือนของพนักงานสหกรณ์
พ.ศ. 2561

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 59(9) และข้อ 87(11) ของข้อบังคับสหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงมหาดไทย จำกัด และมติที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการครั้งที่ 1/ 2561 เมื่อวันที่ 19 มกราคม พ.ศ.2561 จึงกำหนดระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงมหาดไทย จำกัด ว่าด้วยเงินบำเหน็จรายเดือนของพนักงานสหกรณ์ ไว้ดังนี้

ข้อ 1. ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงมหาดไทย จำกัด ว่าด้วยเงินบำเหน็จรายเดือนของพนักงานสหกรณ์ พ.ศ. 2561 "

ข้อ 2. ระเบียบนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 30 กันยายน พ.ศ.2560 เป็นต้นไป

ข้อ 3. ให้พนักงานที่ปฏิบัติงานในสหกรณ์นี้เป็นเวลาติดต่อกันไม่น้อยกว่า 25 ปี และออกจากการตามระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงมหาดไทย จำกัด ว่าด้วยพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ.2540 ให้มีสิทธิ์เลือกรับเงินบำเหน็จรายเดือนได้นอกเหนือจากการให้ได้รับเงินบำเหน็จ ตามระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงมหาดไทย จำกัด ว่าด้วยพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ.2540

ข้อ 4. ในระเบียบนี้

" สหกรณ์ "	หมายถึง	สหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงมหาดไทย จำกัด
" ประธานกรรมการ "	หมายถึง	ประธานกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงมหาดไทย จำกัด
" คณะกรรมการ "	หมายถึง	คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงมหาดไทย จำกัด
" พนักงาน "	หมายถึง	พนักงานสหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงมหาดไทย จำกัด
" เงินเดือน "	หมายถึง	ค่าจ้างรายเดือนที่สหกรณ์จ่ายให้แก่ลูกจ้าง
" เงินบำเหน็จ "	หมายถึง	บำเหน็จตามระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงมหาดไทย จำกัด ว่าด้วยพนักงานและลูกจ้าง
" กองทุนบำเหน็จรายเดือน "	หมายถึง	- เงินบำเหน็จที่พนักงานที่เกษียณอายุหรือเกษียณก่อนกำหนด ได้รับ แล้วสมัครใจเข้ารับเงินบำเหน็จรายเดือน โดยให้สหกรณ์คิดดอกผลแก่กองทุนในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากสูงสุด - ดอกผลจากเงินกองทุนสำรองบำเหน็จพนักงาน โดยให้สหกรณ์คิดดอกผลแก่กองทุนในอัตราดอกเบี้ยเงินฝากสูงสุด - เงินจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี หมวดเงินเดือน และค่าครองชีพ - เงินจากการจัดสรรกำไรสุทธิประจำปี
" เงินบำเหน็จรายเดือน "	หมายถึง	เงินจากกองทุนบำเหน็จรายเดือนที่เบิกจ่ายเป็นรายเดือนให้แก่พนักงานที่เกษียณอายุหรือเกษียณอายุก่อนกำหนด
" เงินบำเหน็จตกทอด "	หมายถึง	เงินที่จ่ายให้ทายาทจำนวน 5 เท่าของเงินบำเหน็จรายเดือนที่ได้รับเมื่อพนักงานถึงแก่กรรม
" เกษียณอายุก่อนกำหนด "	หมายถึง	พนักงานสหกรณ์ที่มีอายุการทำงาน 25 ปีขึ้นไปและมีอายุ 50 ปีขึ้นไป
" ทายาท "	หมายถึง	- คู่สมรสของพนักงาน - บุตรที่ขอบด้วยกฎหมาย/บุตรบุญธรรม - บิดา มารดา ของพนักงาน

/ ข้อ 5. ...

ข้อ 5. เงินบำเหน็จรายเดือนนั้นให้คำนวณจากเงินเดือนเต็มครั้งสุดท้ายคูณด้วยจำนวนปีแห่งเวลาทำงานแล้วหารด้วย 60 ถ้ามีเศษของบาทให้ปัดทิ้ง

ในกรณีพนักงานสหกรณ์ได้รับบำเหน็จหรือบำเหน็จรายเดือนจากสหกรณ์ไปแล้วจะขอเปลี่ยนแปลงความประสงค์อีกไม่ได้

ข้อ 6. พนักงานสหกรณ์ที่มีอายุการทำงาน 25 ปีขึ้นไป และมีอายุ 50 ปีขึ้นไปสามารถเข้าโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดได้

ข้อ 7. การนับเวลาทำงานสำหรับคำนวณจ่ายเงินบำเหน็จรายเดือนให้นับเป็นจำนวนปีโดยคิดสิบสองเดือนเป็นหนึ่งปีเศษของปีถ้าเกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันให้นับเป็นหนึ่งปี

ข้อ 8. พนักงานผู้ใดได้รับบำเหน็จรายเดือนไปแล้วตามระเบียบนี้ ถ้าถึงแก่กรรมให้จ่ายเงินบำเหน็จตกทอดแก่ทายาทเป็นจำนวน 5 เท่าของเงินบำเหน็จรายเดือนที่ได้รับ

ข้อ 9. การทำเรื่องขอรับบำเหน็จรายเดือนให้ทำตามแบบและวิธีที่สหกรณ์กำหนด

ข้อ 10. ในกรณีเบิกจ่ายนอกเหนือที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้ประธานกรรมการดำเนินการ หรือคณะกรรมการดำเนินการเป็นผู้พิจารณาอนุมัติแล้วแต่กรณี

ข้อ 11. ให้ประธานกรรมการดำเนินการสหกรณ์ รักษาการตามระเบียบและให้มีอำนาจในการตีความวินิจฉัยเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ 31 เดือน มกราคม พ.ศ. 2561


(นายบุญธรรม เลิศสุขีเกษม)

รองประธานกรรมการ ปฏิบัติหน้าที่แทน

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงมหาดไทย จำกัด