แผนกลยุทธ์ ฉบับที่ 1

(พ.ศ. 2567 - 2570)

สหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงมหาดไทย จำกัด

www.moicoop.com

คำนำ

ตามที่ คณะกรรมการพัฒนาการสหกรณ์แห่งชาติ (คพช.) ได้จัดทำแผนพัฒนาการสหกรณ์ ฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2566-2570) เพื่อใช้เป็นทิศทางในการขับเคลื่อนการพัฒนาสหกรณ์ในประเทศไทย ระยะ 5 ปี และในการประชุมครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2566 มีมติเห็นชอบนโยบายและแนวทางการพัฒนาสหกรณ์ในการขับเคลื่อนแผนพัฒนาการสหกรณ์ฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2566-2570) ไปสู่การปฏิบัติร่วมกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องประจำปี พ.ศ. 2567 ใน 2 ประเด็นหลัก คือประเด็นที่ 1 ประกาศให้ ปีพ.ศ. 2567 เป็นปีแห่งการรณรงค์ให้ทุกสหกรณ์ที่มีสถานะดำเนินกิจการ จัดทำแผนกลยุทธ์ (พ.ศ. 2567-2570) เสนอที่ประชุมใหญ่ของสหกรณ์ และประเด็นที่ 2 ให้สหกรณ์ทุกแห่งจัดทำโครงการส่งเสริมอาชีพ/สนับสนุนเงินทุนในการประกอบอาชีพให้กับสมาชิกสหกรณ์เพื่อสร้างอาชีพและช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น ภายใต้บริบทและงบประมาณของแต่ละสหกรณ์โดยบรรจุไว้ในแผนกลยุทธ์และเริ่มดำเนินโครงการในปีบัญชี พ.ศ. 2567 ของสหกรณ์ โดยนำหลักการบริหารคุณภาพ PDCA และห่วงโซ่คุณค่าของประเทศไทย (Final Value Chain Thailand: FVCT) ตามคู่มือของการขับเคลื่อนแผนฯ เป็นแนวทางสำคัญในการขับเคลื่อนและจัดทำโครงการภายใต้แผนกลยุทธ์ของสหกรณ์แต่ละประเภท โดยให้เชื่อมโยงกับ 6 ยุทธศาสตร์ตามแนวทางการพัฒนา ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในแผนพัฒนาการสหกรณ์ ฉบับที่ 5 ตามบริบทและความเหมาะสมของแต่ละสหกรณ์

สหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงมหาดไทย จำกัด จึงได้จัดทำโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการกรรมการและเจ้าหน้าที่ในการจัดทำแผนกลยุทธ์ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2567-2570) ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนแผนพัฒนาสหกรณ์ฉบับที่ 5 ไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ เป็นสหกรณ์ที่มีระดับชั้นความเข้มแข็งชั้น 1 มีสมรรถนะสูงและมีการนำเทคโนโลยีนวัตกรรมมาใช้เพื่อให้บริการสมาชิก และเป้าหมายในการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่มาพร้อมกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิกสหกรณ์ให้ดีขึ้นอย่างเท่าเทียมกัน

คณะผู้บริหารสหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงมหาดไทย จำกัด

สารบัญ

บทสรุปผู้บริหาร 4

ส่วนที่ 1 บทนำ 7

ส่วนที่ 2 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม 10

1. สภาพแวดล้อมภายใน (จุดแข็ง - จุดอ่อน) 20
2. สภาพแวดล้อมภายนอก (โอกาส-อุปสรรค) 22
3. ตำแหน่งของสหกรณ์ 23

ส่วนที่ 3 ทิศทาง นโยบาย เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ วิสัยทัศน์ (vision) พันธกิจ (mission)ค่านิยม (values) 24

1. ทิศทาง นโยบาย เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ 25
2. วิสัยทัศน์ (vision) 26
3. ค่านิยม (values) 27
4. พันธกิจ (mission) 27

ส่วนที่ 4 แผนที่กลยุทธ์ การวัดผลสำเร็จ และทิศทางสู่เป้าหมาย 28

1. แผนที่กลยุทธ์ 29
2. แผนงานโครงการและตัวชี้วัดความสำเร็จขององค์กร 30

ส่วนที่ 5 การวางแผน การปฏิบัติ การประเมินผลและการปรับปรุง 37

1. PDCA 38
2. แนวทางติดตามประเมินผล แผนงาน/โครงการ 40
3. แนวทางขับเคลื่อนการปฏิบัติตามแผน 41

ภาคผนวก 42

ภาพกิจกรรมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนกลยุทธ์ ฉบับที่ 1 ประจำปี พ.ศ. 2567-2570 43

บทสรุปผู้บริหาร
(Executive Summary)

คณะกรรมการพัฒนาการสหกรณ์แห่งชาติ (คพช.) ได้จัดทำแผนพัฒนาการสหกรณ์ ฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2566-2570) เพื่อใช้เป็นทิศทางในการขับเคลื่อนการพัฒนาสหกรณ์ในประเทศไทยระยะ 5 ปี และในการประชุมครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2566 มีมติเห็นชอบนโยบายและแนวทางการพัฒนาสหกรณ์ในการขับเคลื่อนแผนพัฒนาการสหกรณ์ฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2566-2570) ไปสู่การปฏิบัติร่วมกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องประจำปี พ.ศ. 2567 ใน 2 ประเด็นหลัก คือประเด็นที่ 1 ประกาศให้ ปีพ.ศ. 2567 เป็นปีแห่งการรณรงค์ให้ทุกสหกรณ์ที่มีสถานะดำเนินกิจการ จัดทำแผนกลยุทธ์ (พ.ศ. 2567-2570) เสนอที่ประชุมใหญ่ของสหกรณ์ และประเด็นที่ 2 ให้สหกรณ์ทุกแห่งจัดทำโครงการส่งเสริมอาชีพ/สนับสนุนเงินทุนในการประกอบอาชีพให้กับสมาชิกสหกรณ์เพื่อสร้างอาชีพและช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น ภายใต้บริบทและงบประมาณของแต่ละสหกรณ์โดยบรรจุไว้ในแผนกลยุทธ์และเริ่มดำเนินโครงการในปีบัญชี พ.ศ. 2567 ของสหกรณ์ โดยนำหลักการบริหารคุณภาพ PDCA และห่วงโซ่คุณค่าของประเทศไทย (Final Value Chain Thailand: FVCT) ตามคู่มือของการขับเคลื่อนแผนฯ เป็นแนวทางสำคัญในการขับเคลื่อนและจัดทำโครงการภายใต้แผนกลยุทธ์ของสหกรณ์แต่ละประเภท โดยให้เชื่อมโยงกับ 6 ยุทธศาสตร์ตามแนวทางการพัฒนา ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายในแผนพัฒนาการสหกรณ์ ฉบับที่ 5 ตามบริบทและความเหมาะสมของแต่ละสหกรณ์ ดังนั้นสหกรณ์จึงเห็นความสำคัญในการจัดทำแผลกลยุทธ์ เพื่อขับเคลื่อนแผนพัฒนาสหกรณ์ฉบับที่ 5 ไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ เป็นสหกรณ์ที่มีระดับชั้นความเข้มแข็งชั้น 1 มีสมรรถนะสูงและมีการนำเทคโนโลยีนวัตกรรมมาใช้เพื่อให้บริการสมาชิก และเป้าหมายในการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่มาพร้อมกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิกสหกรณ์ให้ดีขึ้นอย่างเท่าเทียมกัน

คณะกรรมการดำเนินการชุดที่ 60 สหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงมหาดไทย จำกัด จึงได้มอบหมายให้คณะกรรมการดำเนินการ และฝ่ายจัดการเป็นผู้รับผิดชอบในการจัดทำแผนกลยุทธ์สหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงมหาดไทย จำกัด ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2567-2570) ซึ่งกรอบในการจัดทำแผนกลยุทธ์ ฉบับที่ 1 ประกอบด้วย

1. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กรด้วยเทคนิค SWOT Analysis
2. การกำหนดนโยบาย ทิศทาง เป้าหมายเชิงกลยุทธ์
3. การจัดทำวิสัยทัศน์ ค่านิยม พันธกิจ วัตถุประสงค์ กลยุทธ์ เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ และ ตัวชี้วัดด้วยเทคนิค Balanced Scorecards
4. การจัดทำแผนที่กลยุทธ์
5. การจัดทำแผนงานโครงการและตัวชี้วัดความสำเร็จขององค์กร
6. สรุปผลการจัดทำแผนกลยุทธ์สหกรณ์ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2567-2570)

ผลการจัดทำกลยุทธ์ สหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงมหาดไทย จำกัด ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2567-2570)

ทิศทาง

เป็นสหกรณ์ที่มีความเข้มแข็งพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง ยึดมั่นในคุณธรรมและธรรมาภิบาล มีศักยภาพในการบริหารจัดการองค์และธุรกิจ ส่งมอบการให้บริการที่เป็นเลิศ ด้วยระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัย สร้างความพึงพอใจสูงสุดแก่สมาชิก ปลูกจิตสำนึกรักสหกรณ์ ยกระดับคุณภาพชีวิตสมาชิกด้วยการจัดสวัสดิการอย่างเท่าเทียม พัฒนาผู้นำและบุคลากรรุ่นใหม่เพื่อต่อยอดการบริหารงานสหกรณ์อย่างยั่งยืน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

นโยบาย

1. พัฒนาคณะกรรมการดำเนินการ สมาชิก และเจ้าหน้าที่สหกรณ์ ให้มีศักยภาพในการบริหารและพัฒนางานสหกรณ์

2. ปลูกจิตสำนึกความเป็นเจ้าของให้แก่ตัวสมาชิก

3. พัฒนาเทคโนโลยี ระบบบริการ ให้มีความรวดเร็ว ทันสมัยถูกต้อง ปลอดภัยและทั่วถึง

4. จัดสวัสดิการแก่สมาชิกอย่างเป็นธรรมและทั่วถึง

5. บริหารด้านการเงินให้เกิดความโปร่งใสเป็นธรรม รักษาเสถียรภาพทางการเงินเพื่อให้สหกรณ์เกิดความมั่นคง

6. นำระบบบริหารความเสี่ยงและกระบวนการบริหารความเสี่ยงนำมาบริหารจัดการสหกรณ์ให้มีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น

7. จัดทำแผนกลยุทธ์ของสหกรณ์ และขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติมีการติดตามประมวลผลอย่างมีประสิทธิภาพ

8. สนับสนุนการพัฒนาระบบฐานข้อมูลในทุกระดับ และการเชื่อมโยงเครือข่ายข้อมูลข่าวสารระหว่างหน่วยงาน กับสมาชิก

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ในภาพรวมของสหกรณ์

เป็นสหกรณ์ออมทรัพย์ขนาดใหญ่ที่ได้รับการยอมรับจากสมาชิก ผู้มีส่วนได้เสียและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินงานด้วยความโปร่งใส บริหารงานโดยมีต้นทุนต่ำ ขยายฐานสมาชิก ธุรกิจสหกรณ์เข้มแข็งพึ่งพาตนเองได้ ส่งมอบการบริการที่หลากหลายสร้างความพึงพอใจสูงสุดแก่สมาชิก จัดสวัสดิการที่ครอบคลุมแก่สมาชิกและครอบครัวอย่างเท่าเทียม พัฒนาคุณภาพชีวิตสมาชิกให้อยู่ดีกินดี และรับผิดชอบต่อสังคม

วิสัยทัศน์

สหกรณ์ชั้นนำ มุ่งพัฒนาการให้บริการ ยึดหลักธรรมาภิบาล ก้าวทันเทคโนโลยี

ค่านิยม

ยิ้มแย้ม ซื่อตรง โปร่งใส ใส่ใจสมาชิก

พันธกิจ

1. พัฒนาองค์กร
2. พัฒนาการให้บริการและจัดสวัสดิการแก่สมาชิก
3. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ
4. เชื่อมโยงเครือข่ายความร่วมมือระหว่างสหกรณ์
5. เพิ่มประสิทธิภาพการใช้เทคโนโลยีและสารสนเทศ

ในการจัดทำแผนกลยุทธ์ ได้รับความร่วมมือจากคณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ 60 และเจ้าหน้าที่สหกรณ์ทุกท่านเป็นอย่างดียิ่ง สำหรับการจัดทำแผนกลยุทธ์สหกรณ์ในครั้งต่อไป สหกรณ์ควรมีการเก็บรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับสหกรณ์ในทุกมิติ เพิ่มการมีส่วนร่วมของสมาชิกสหกรณ์ในการร่วมจัดทำแผนกลยุทธ์ตลอดจนเก็บข้อมูลผลการนำแผนกลยุทธ์สหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงมหาดไทย จำกัด ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2567-2570) ไปสู่การปฏิบัติ มาใช้ประกอบการวิเคราะห์แนวโน้มและการคาดการณ์ในอนาคตให้ใกล้เคียงกับความเป็นจริงมากที่สุด เพื่อกำหนดแผนกลยุทธ์ที่เหมาะสมที่สุดในอนาคต และใช้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนสหกรณ์ไปสู่เป้าหมายที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ 1

บทนำ

สหกรณ์ออมทรัพย์เป็นองค์กรในรูปสถาบันการเงินที่จัดตั้งโดยมีวัตถุประสงค์หลักในการส่งเสริมการออม และให้บริการเงินกู้แก่สมาชิกตามความจำเป็น ตลอดจนจัดให้มีสวัสดิการต่าง ๆ ตามความเหมาะสม ทั้งนี้เพื่อให้สมาชิกได้ใช้สหกรณ์เป็นเครื่องมือช่วยเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของตนเองและครอบครัว โดยอาศัยพื้นฐานแห่งการช่วยเหลือตนเองและช่วยเหลือซึ่งกันและกันตามหลักอุดมการณ์สหกรณ์

สหกรณ์ออมทรัพย์ดำเนินธุรกิจโดยมีทุนดำเนินงานมาจากเงินค่าหุ้น และเงินรับฝากจากสมาชิก ซึ่งมีทั้งเงินฝากประจำและเงินฝากออมทรัพย์ เงินทุนเหล่านี้ จะนำไปให้กู้ยืมแก่สมาชิกที่เดือดร้อนหรือจำเป็นสำหรับการส่งชำระค่าหุ้น และชำระหนี้เงินกู้ สหกรณ์ใช้ระบบการหักเงิน ณ ที่จ่าย ทำให้มีเงินทุนหมุนเวียนไหลเข้าสหกรณ์อย่างสม่ำเสมอทุกเดือน สหกรณ์ออมทรัพย์จึงเป็นเสมือนสถาบันการเงินที่สมาชิกทุกคนเป็นเจ้าของร่วมกัน และการออมอย่างสม่ำเสมอช่วยสร้างความมั่นคงทางการเงินในระยะยาว ดังนั้น การออมเงินในสหกรณ์เป็นกิจกรรมหนึ่งที่มีเจตนาในการปลูกฝังวินัยทางการเงินให้กับสมาชิกได้เก็บออมกับสหกรณ์ เพื่อสร้างฐานะความเป็นอยู่ที่ดีมีความมั่นคงในชีวิต นำไปสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดีได้ทางหนึ่ง

ทุนดำเนินงานของสหกรณ์ที่มั่นคงและเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ผลพวงจากมวลสมาชิกสหกรณ์ที่มีการถือหุ้นสะสมรายเดือนและการฝากเงินออมสะสมอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่องในทุกปี จึงส่งผลให้สหกรณ์มีปริมาณเม็ดเงินหมุนเวียนในระบบอย่างต่อเนื่องเช่นกัน สามารถสร้างเป็นรายได้และผลกำไรที่เพิ่มขึ้นให้กับสหกรณ์ แต่อย่างไรก็ตามสหกรณ์คงต้องเฝ้าระมัดระวังและติดตามสถานการณ์ที่ยังไม่อาจคาดเดาได้ ขณะนี้ว่าจะเป็นเช่นไร อย่างใกล้ชิด การมีวินัยทางการเงิน และใช้ข้อมูลทางบัญชีเพื่อบริหารจัดการธุรกิจการเงินของสหกรณ์อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อตั้งรับและฝ่าข้ามวิกฤติเศรษฐกิจที่อาจจะเกิดขึ้น ยิ่งในยุคของการเงินไร้พรมแดนที่ธุรกิจการเงินมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วตลอดเวลาและจะรุนแรงมากขึ้นเรื่อยๆ การบริหารงานจะต้องเป็นมืออาชีพ เพื่อความอยู่รอดของสหกรณ์ออมทรัพย์ คณะกรรมการดำเนินการ ฝ่ายจัดการและเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ออมทรัพย์จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องจัดทำแผนกลยุทธ์ กำหนดนโยบายวางแผนการบริหารการจัดการ การวางแผนงานโดยยึดหลักโครงการแต่ละโครงการจะต้องมีเป้าหมายที่ชัดเจน มีการติดตามผลงาน ติดตามข้อมูลข่าวสารทันกับการเปลี่ยนแปลงสถานการณ์ ประเมินผลงาน ปรับปรุงแก้ไขหาจุดอ่อนจุดเด่น ปัญหา อุปสรรค มีระบบควบคุม ตรวจสอบอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อสร้างความมั่นใจให้กับทุกฝ่ายว่าไม่มีการทุจริต บริหารงานมีเอกภาพมีทีมงานที่เป็นเอกภาพ

สหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงมหาดไทย จำกัด ได้รับจดทะเบียนขึ้น เมื่อวันที่ 8 มีนาคม พ.ศ.2508 ทะเบียนเลขที่ 76/11176 และสามารถดำเนินงานสหกรณ์เป็นไปได้ด้วยดีมีความเจริญก้าวหน้า มั่นคงมาเป็นระยะเวลายาวนานถึง 59 ปี ในการให้บริการช่วยเหลือและพัฒนาความเป็นอยู่ของสมาชิก เป็นแหล่งเงินทุนในการประกอบอาชีพ และส่งเสริมให้สมาชิกรู้จักอดออม พร้อมทั้งจัดสวัสดิการเพื่อช่วยเหลือสมาชิกบรรเทาความเดือดร้อนทุกด้านโดยคำนึงถึงผลประโยชน์และความสะดวกของสมาชิกเป็นหลัก บนพื้นฐานความถูกต้องตามกฎระเบียบ ข้อบังคับของสหกรณ์ ปัจจุบันสหกรณ์เติบโตจนมีทุนดำเนินงาน ณ. 31 มีนาคม 2567 จำนวน 14,010,083,415.00 บาท มีสมาชิกรวมทั้งสิ้น รวม 10,884 คน แบ่งเป็นสมาชิก จำนวน 9,962 คน ประกอบด้วยสมาชิกที่เป็นข้าราชการและพนักงาน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย สังกัดกรมโยธาธิการและผังเมือง

สังกัดกรมราชทัณฑ์ และสมาชิกสมทบ จำนวน 922 คน เป็นสหกรณ์ออมทรัพย์ขนาดใหญ่ที่มีระดับชั้นความเข้มแข็งชั้น 1 แต่ที่ผ่านมาสหกรณ์ยังไม่มีการจัดทำแผนกลยุทธ์ของสหกรณ์ กอปรกับคณะกรรมการพัฒนาการสหกรณ์แห่งชาติ (คพช.) ได้จัดทำแผนพัฒนาการสหกรณ์ ฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2566-2570) เพื่อใช้เป็นทิศทางในการขับเคลื่อนการพัฒนาสหกรณ์ในประเทศไทยระยะ 5 ปี และในการประชุมครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2566 มีมติเห็นชอบนโยบายและแนวทางการพัฒนาสหกรณ์ในการขับเคลื่อนแผนพัฒนาการสหกรณ์ฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2566-2570) ไปสู่การปฏิบัติร่วมกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องประจำปี พ.ศ. 2567 ใน 2 ประเด็นหลัก คือประเด็นที่ 1 ประกาศให้ ปีพ.ศ. 2567 เป็นปีแห่งการรณรงค์ให้ทุกสหกรณ์ที่มีสถานะดำเนินกิจการ จัดทำแผนกลยุทธ์ (พ.ศ. 2567-2570) เสนอที่ประชุมใหญ่ของสหกรณ์ และประเด็นที่ 2 ให้สหกรณ์ทุกแห่งจัดทำโครงการส่งเสริมอาชีพ/สนับสนุนเงินทุนในการประกอบอาชีพให้กับสมาชิกสหกรณ์เพื่อสร้างอาชีพและช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น ภายใต้บริบทและงบประมาณของแต่ละสหกรณ์โดยบรรจุไว้ในแผนกลยุทธ์และเริ่มดำเนินโครงการในปีบัญชี พ.ศ. 2567 ของสหกรณ์ โดยนำหลักการบริหารคุณภาพ PDCA และห่วงโซ่คุณค่าของประเทศไทย (Final Value Chain Thailand: FVCT) ตามคู่มือของการขับเคลื่อนแผนฯ เป็นแนวทางสำคัญในการขับเคลื่อนและจัดทำโครงการภายใต้แผนกลยุทธ์ของสหกรณ์แต่ละประเภท โดยให้เชื่อมโยงกับ 6 ยุทธศาสตร์ตามแนวทางการพัฒนา ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายในแผนพัฒนาการสหกรณ์ฉบับที่ 5 ตามบริบทและความเหมาะสมของแต่ละสหกรณ์

สหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงมหาดไทย จำกัด จึงดำเนินการจัดทำแผนกลยุทธ์สหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงมหาดไทย จำกัด โดยให้คณะกรรมการทั้งคณะ และฝ่ายจัดการ ร่วมกันจัดทำแผนกลยุทธ์สหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงมหาดไทย จำกัด ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2567-2570) เพื่อกำหนดนโยบาย ทิศทางและเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ในภาพรวมของสหกรณ์เพื่อเสนอให้ที่ประชุมใหญ่อนุมัติ โดยนำสถานการณ์ ปัจจุบันและสภาพแวดล้อมของสหกรณ์ มาใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำแผนกลยุทธ์ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ในอนาคตที่ไม่แน่นอน และเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทำให้สหกรณ์สามารถยืนหยัดอยู่ได้อย่างมั่นคง มีการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม และสามารถนำแผนกลยุทธ์ที่จัดทำขึ้นไปสู่การปฏิบัติให้เกิดประสิทธิภาพ เพื่อขับเคลื่อนแผนพัฒนาสหกรณ์ฉบับที่ 5 ไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ เป็นสหกรณ์ที่มีระดับชั้นความเข้มแข็งชั้น 1 มีสมรรถนะสูงและมีการนำเทคโนโลยีนวัตกรรมมาใช้เพื่อให้บริการสมาชิก มุ่งสู่การเป็นองค์กรวางแผนการเงินแก่สมาชิกให้สามารถวางแผนการใช้จ่ายเงินได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะส่งผลต่อฐานะทางการเงินที่ความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นในอนาคต

ส่วนที่ 2

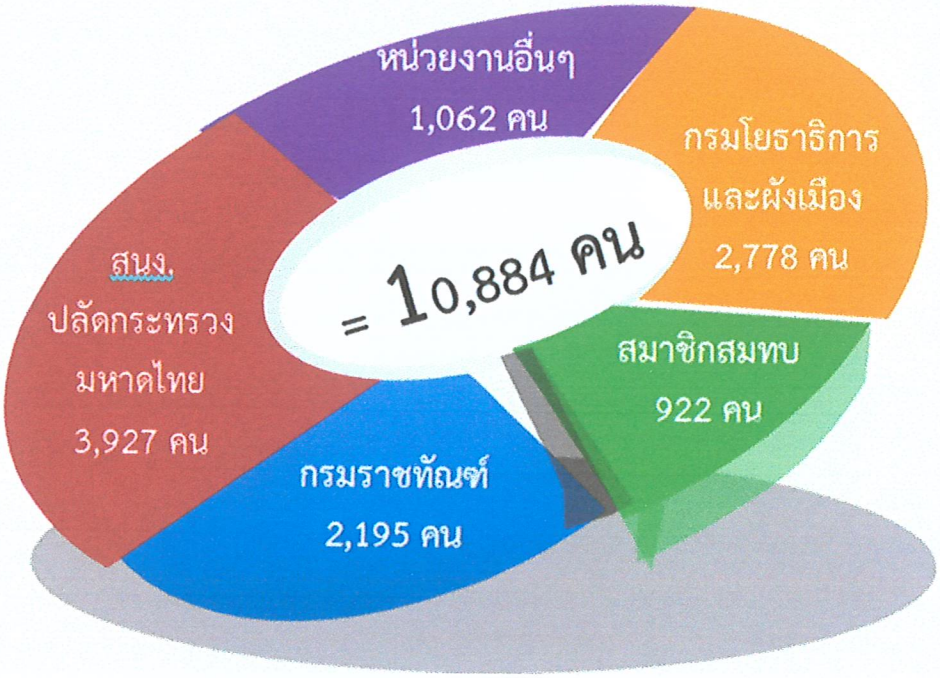
การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมที่คาดว่าจะมีผลกระทบต่อการดำเนินงาน

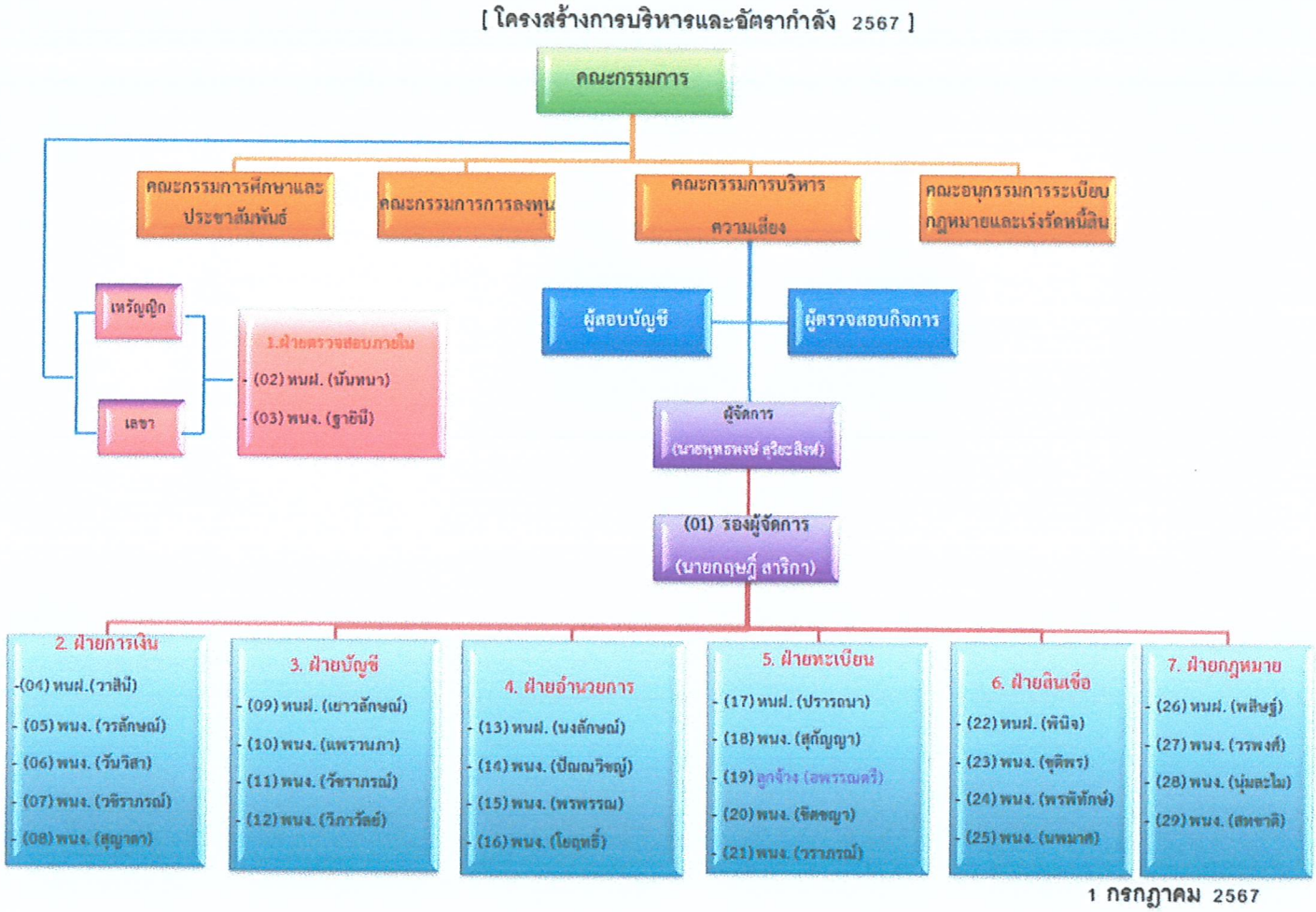
ข้อมูลพื้นฐานของสหกรณ์

1.ข้อมูลทั่วไป

ชื่อสหกรณ์	สหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงมหาดไทย จำกัด
วันที่จดทะเบียน	วันที่ 8 มีนาคม พ.ศ.2508
สถานที่ตั้ง	ชั้น 4 อาคารดำรงราชานุภาพ กระทรวงมหาดไทย ถนนอัษฎางค์ แขวงราชบพิธ เขตพระนคร กรุงเทพ 10200
ปีบัญชี	30 กันยายน
จำนวนสมาชิก	รวมทั้งสิ้น 10,884 คน แบ่งเป็นสมาชิก จำนวน 9,962 คน ประกอบด้วย สมาชิกที่เป็นข้าราชการและพนักงาน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย สังกัดกรมโยธาธิการและผังเมือง สังกัดกรมราชทัณฑ์ และสมาชิกสมทบ จำนวน 922 คน ข้อมูล ณ 30 เมษายน 2567



โครงสร้างการบริหารงาน



คณะกรรมการ จำนวน 15 คน

ที่ปรึกษา จำนวน 2 คน

ที่	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่งในสหกรณ์	ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง
1	นายสุทธิพงษ์	จุลเจริญ	ประธานกรรมการ	ปลัดกระทรวงมหาดไทย
2	นายเชษฐา	โมสิกรัตน์	รองประธานกรรมการ คนที่ 1	รองปลัดกระทรวงมหาดไทย
3	นายชำนาญวิทย์	เตรัตน์	รองประธานกรรมการ คนที่ 2	รองปลัดกระทรวงมหาดไทย
4	นางสาวเมตตา	ธารีรัชต์	กรรมการผู้แทน สป.มท./เหรัญญิก	ขรก.บำนาญ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
5	นางสาวพรเพ็ญ	โตประเสริฐ	กรรมการผู้แทน สป.มท.	ผู้อำนวยการกลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด/สำนักงานจังหวัดชัยนาท
6	นางสาวสุภารัตน์	เอกวานิช	กรรมการผู้แทน สป.มท.	ขรก.บำนาญ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
7	นายทองสิน	สัตยาพันธุ์	กรรมการผู้แทน สป.มท.	ขรก.บำนาญ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
8	นางชูศรี	พุทโธ	กรรมการผู้แทน สป.มท.	ขรก.บำนาญ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
9	นางปานจิตต์	มังคลัษเฐียร	กรรมการผู้แทน สป.มท.	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ/สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
10	นางสุดใจ	สุวรรณบุบผา	กรรมการผู้แทน ยผ.	ขรก.บำนาญ กรมโยธาธิการและผังเมือง
11	นายสยาม	เวโรจน์บรรจง	กรรมการผู้แทน ยผ.	ขรก.บำนาญ กรมโยธาธิการและผังเมือง
12	นางกรรณิกา	เกิดศิริวัฒโน	กรรมการผู้แทน ยผ.	ขรก.บำนาญ กรมโยธาธิการและผังเมือง
13	นายปรีชา	เครือจันทร์	กรรมการผู้แทน รท.	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ/กรมราชทัณฑ์
14	นายอภิชิต	สีดา	กรรมการผู้แทน รท.	ขรก.บำนาญ กรมราชทัณฑ์
15	นายสายัณ	หมื่นพันธ์	กรรมการผู้แทน รท./เลขานุการ	นักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพชำนาญการพิเศษ เรือนจำอำเภอธัญบุรี

ที่	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่งในสหกรณ์	ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง
1	นายยงยุทธ	ชื้นประเสริฐ	ที่ปรึกษาสหกรณ์ฯ	ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย/สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
2	นายยงศักดิ์	ใหญ่จริง	ที่ปรึกษาสหกรณ์ฯ	ขรก.บำนาญ กรมโยธาธิการและผังเมือง

ฝ่ายจัดการสหกรณ์ จำนวน 32 คน

รายชื่อเจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงมหาดไทย จำกัด

ที่	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง
1	นายพุทธพงษ์	สุริยะสิงห์	ผู้จัดการ
2	นายกฤษฎิ์	สาริกา	รองผู้จัดการ
3	นางสาวนันทนา	มิ่งมงคลชัย	หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบภายใน
4	นางสาวฐายินี	ธาราฉัตร	พนักงานตรวจสอบภายใน
5	นายพสิษฐ์	จงแสง	หัวหน้าฝ่ายกฎหมาย
6	นายวรพงศ์	ธนพาณิชย์วัฒนา	พนักงานกฎหมาย
7	ว่าที่ ร.ต.หญิงนุ่มละไม	พิมพ์คำ	พนักงานกฎหมาย
8	นายสหชาติ	วารีสอาด	พนักงานกฎหมาย
9	นางสาวนงลักษณ์	ลดาลลิตสกุล	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
10	นางสาวพรพรรณ	ครุฑคำ	พนักงานอำนวยการ
11	นายโยฤทธิ์	แก้วโกมล	พนักงานอำนวยการ
12	นายปัณณวิชญ์	สาริกา	พนักงานอำนวยการ
13	นางเยาวลักษณ์	เทศทอง	หัวหน้าฝ่ายบัญชี
14	นางสาววัชราภรณ์	เชียงหลิว	พนักงานบัญชี
15	นางสาววิภาวัลย์	เวียงอินทร์	พนักงานบัญชี
16	นางสาวแพรวนภา	ดอนกลาง	พนักงานบัญชี
17	นายพินิจ	ช่อจันทร์ผลิ	หัวหน้าฝ่ายสินเชื่อ
18	นางชุติพร	แก้วนิล	พนักงานสินเชื่อ
19	นายพรพิทักษ์	มณีโชติ	พนักงานสินเชื่อ
20	นางสาวนพมาศ	สนับหนุน	พนักงานสินเชื่อ
21	นางสาววาสินี	ลีละตานนท์	หัวหน้าฝ่ายการเงิน
22	นางสาววรลักษณ์	อารีรักษ์	พนักงานการเงิน
23	นางสาววชิราภรณ์	ลิมป์สถาพร	พนักงานการเงิน
24	นางสาววันวิสา	ทองสงค์	พนักงานการเงิน
25	นางสาวสุญาดา	เกียรติโอภาส	พนักงานการเงิน
26	นางสาวปรารถนา	กล่ำสกุล	หัวหน้าฝ่ายทะเบียน
27	นางสาวสุกัญญา	ตรีกุล	พนักงานทะเบียน
28	นางสาววราภรณ์	นวลปาน	พนักงานทะเบียน
29	นางสาวชิดชญา	วณิชกิตติ์	พนักงานทะเบียน
30	นางสาวอพรรณตรี	ชาติอนันต์	ลูกจ้างชั่วคราว
31	นายสมชาย	ปกรณ์แก้ว	ลูกจ้างชั่วคราว
32	นางเก็บ	สุขถา	แม่บ้าน

2. ข้อมูลผลการดำเนินงาน

ตารางสรุปผลการดำเนินงาน ปี พ.ศ. 2561 - 2566

รายการ	พ.ศ.2561	พ.ศ.2562	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566
1. จำนวนสมาชิก	9,558	9,538	9,521	9,536	9,471	9,416
2. จำนวนสมาชิกสมทบ	1,397	1,507	1,586	1,634	1,583	1,527
3. ทุนเรือนหุ้น	3,260,917,100.00	3,439,093,350.00	3,618,679,610.00	3,798,637,990.00	3,960,078,070.00	4,105,987,740.00
4. เงินสำรอง	438,370,243.46	467,356,941.04	499,677,754.68	532,801,501.87	566,015,417.73	599,683,957.31
5. ทุนสะสมตามข้อบังคับ	10,728,256.20	15,895,440.99	24,167,621.99	28,384,143.99	26,668,039.99	26,022,067.99
6. เงินรับฝากจากสมาชิกและสหกรณ์อื่น	6,639,228,200.20	7,714,676,590.02	8,397,141,211.12	8,819,601,502.02	8,780,138,461.30	8,656,206,609.93
7. เงินให้กู้แก่สมาชิก	6,936,648,312.53	6,087,323,077.00	5,998,727,601.32	5,805,919,316.70	5,614,866,038.42	5,611,252,462.88
8. เงินให้กู้แก่สหกรณ์อื่น	799,134,884.00	2,686,736,011.00	3,035,722,687.00	3,309,074,968.00	2,996,046,048.00	2,766,082,503.00
9. เงินฝากในสหกรณ์อื่น	2,877,560,131.32	2,138,341,617.94	2,365,700,567.46	3,132,716,934.44	3,829,247,389.29	3,987,197,645.77
10. รายได้จากการดำเนินงาน	343,744,316.27	385,275,827.64	389,921,722.69	388,538,193.28	378,880,687.60	395,509,304.21
11. ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน	54,599,413.69	66,635,119.00	59,757,018.50	57,153,671.42	45,005,127.02	56,021,407.32
12. กำไรสุทธิ	289,144,902.58	318,640,708.64	330,164,704.19	331,384,521.86	333,875,560.58	339,487,896.89
13. ทุนดำเนินการ	10,657,583,171.19	11,976,105,316.75	12,910,177,327.84	13,533,439,840.57	13,904,758,398.78	13,768,378,450.08

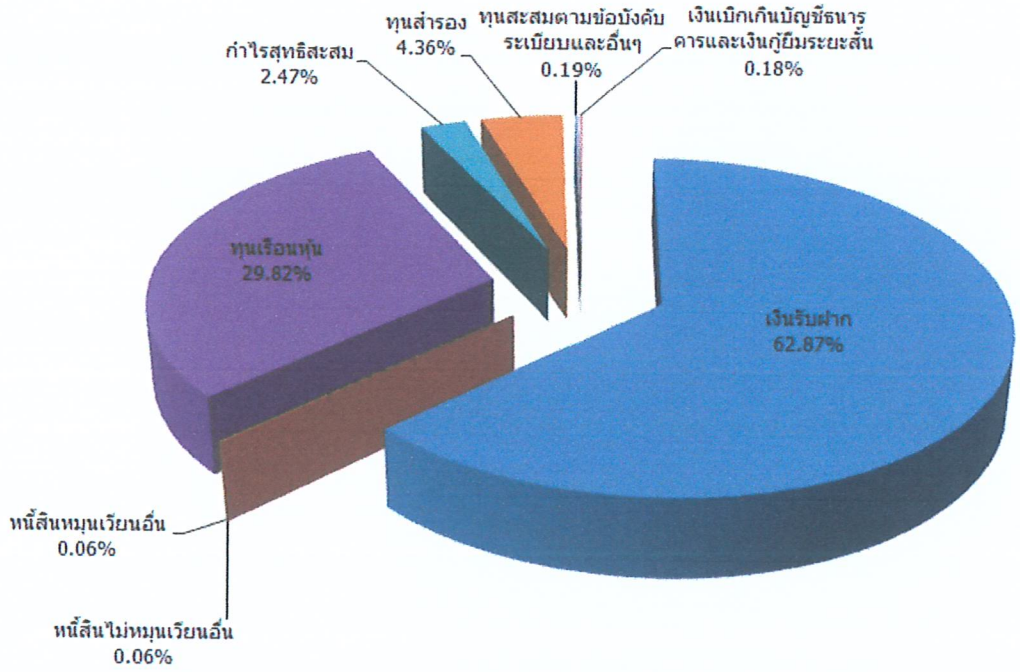
* รายได้จากการดำเนินงานประกอบด้วย รายได้ดอกเบี้ยและผลตอบแทนจากเงินลงทุน หักค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยและเงินลงทุนบวกรายได้อื่น ๆ

3. สถานภาพการเงิน

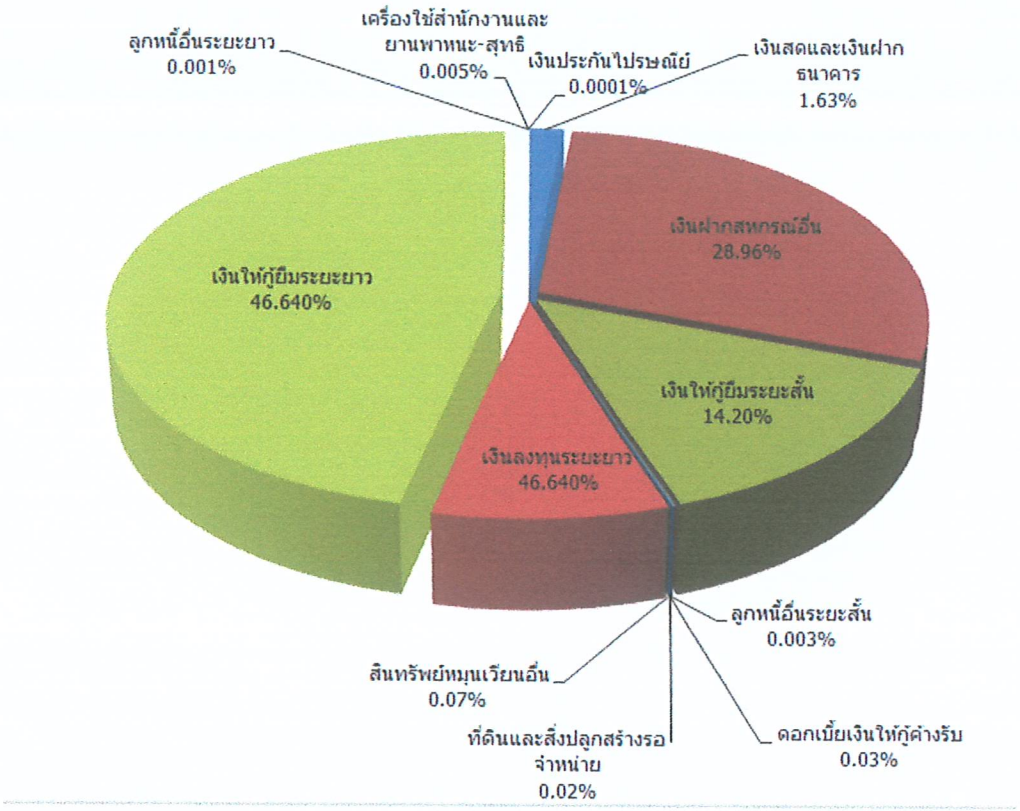
3.1 โครงสร้างงบแสดงฐานะการเงินของสหกรณ์

สินทรัพย์				หนี้สิน			
เงินสดและเงินฝากธนาคาร	224,127,524.51	1.63	%	เงินเบิกเกินบัญชีธนาคารและเงินกู้ยืมระยะสั้น	25,000,000.00	0.18	%
เงินฝากสหกรณ์อื่น	3,987,197,645.77	28.96	%	เงินรับฝาก	8,656,206,609.93	62.87	%
เงินให้กู้ยืมระยะสั้น- สุทธิ	1,955,755,983.30	14.20	%	หนี้สินหมุนเวียนอื่น	8,255,471.73	0.06	%
ลูกหนี้อื่นระยะสั้น- สุทธิ	418,803.00	0.003	%	รวมหนี้สินหมุนเวียน	8,689,462,081.66	63.11	%
ดอกเบี้ยเงินให้กู้ค้างรับ	3,601,878.00	0.03	%	หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	7,734,706.23	0.06	%
ที่ดินและสิ่งปลูกสร้างรอจำหน่าย	2,468,090.00	0.02	%	รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	7,734,706.23	0.06	%
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	10,107,337.15	0.07	%	รวมหนี้สิน	8,697,196,787.89	63.17	%
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	6,183,677,261.73	44.91	%	ทุนของสหกรณ์			
เงินลงทุนระยะยาว	1,162,240,000.00	8.441	%	ทุนเรือนหุ้น	4,105,987,740.00	29.82	%
เงินให้กู้ยืมระยะยาว	6,421,578,982.58	46.640	%	ทุนสำรอง	599,683,957.31	4.36	%
ลูกหนี้อื่นระยะยาว	195,750.00	0.001	%	ทุนสะสมตามข้อบังคับระเบียบและอื่นๆ	26,022,067.99	0.19	%
เครื่องใช้สำนักงานและยานพาหนะ-สุทธิ	676,455.77	0.005	%	กำไรสุทธิประจำปี	339,487,896.89	2.47	%
เงินประกันไปรษณีย์	10,000.00	0.0001	%				
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	7,584,701,188.35	55.09	%	รวมทุนของสหกรณ์	5,071,181,662.19	36.83	%
รวมสินทรัพย์	13,768,378,450.08	100.00	%	รวมหนี้สินและทุนของสหกรณ์	13,768,378,450.08	100.00	%

แหล่งที่มาของเงินทุน ปี 2566



การใช้ไปของเงินทุน ปี 2566



3.2 โครงสร้างงบกำไรขาดทุนของสหกรณ์

องค์ประกอบงบการเงิน	ณ วันที่ 30 กันยายน 2566		องค์ประกอบงบการเงิน	ณ วันที่ 30 กันยายน 2566	
	จำนวนเงิน (หน่วย:ล้านบาท)	ร้อยละ		จำนวนเงิน (หน่วย:ล้านบาท)	ร้อยละ
รายได้ดอกเบี้ยรับเงินให้กู้	425.94	71.64	ดอกเบี้ยจ่ายเงินรับฝาก	196.92	33.12
รายได้ดอกเบี้ยรับเงินฝาก	117.43	19.75	ดอกเบี้ยจ่ายเงินกู้ยืม	2.71	0.45
ผลตอบแทนจากเงินลงทุน	51.22	8.61	หนี้สูญและหนี้สงสัยจะสูญ	0.06	0.01
รวมรายได้ดอกเบี้ยรับ	**594.59**	**100.00**	**รวมค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยและเงินลงทุน**	**199.69**	**33.58**
รายได้อื่น	0.61	0.10	ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน	56.02	0.09
รวมรายได้ทั้งสิ้น	**595.20**		**รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น**	**255.71**	**33.67**
			กำไรสุทธิ	**339.49**	**57.10**

4. อัตราส่วนทางการเงิน

C - ความเพียงพอของเงินทุนต่อความเสี่ยง (Capital Strength)

มิติของการวิเคราะห์	30/9/2566		30/9/2565		สูงกว่า	ต่ำกว่า	เท่ากัน
หนี้สินต่อทุน	1.72	เท่า	1.85	เท่า		✔	
ทุนสำรองต่อสินทรัพย์	4.36	%	4.07	%	✔		
ผลตอบแทนต่อส่วนของทุน	6.82	%	6.97	%		✔	
อัตราการเติบโตของทุนของสหกรณ์	3.78	%	4.17	%		✔	

A - คุณภาพของสินทรัพย์ (Asset Quality)

มิติของการวิเคราะห์	30/9/2566		30/9/2565		สูงกว่า	ต่ำกว่า	เท่ากัน
อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์	2.45	%	2.43	%	✔		
อัตราการเติบโตของสินทรัพย์	(0.98)	%	2.74	%		✔	

M - ขีดความสามารถในการบริหาร (Management)

มิติของการวิเคราะห์	30/9/2566		30/9/2565		สูงกว่า	ต่ำกว่า	เท่ากัน
อัตราการเติบโตของธุรกิจ	(1.90)	%	(16.21)	%	✔		

E - การทำกำไร (Earning Sufficiency)

มิติของการวิเคราะห์	30/9/2566		30/9/2565		สูงกว่า	ต่ำกว่า	เท่ากัน
กำไร(ขาดทุน)ต่อสมาชิก	31,023.29	บาท/คน	30,220.45	บาท/คน	✔		
เงินออมต่อสมาชิก	1,159,335.43	บาท/คน	1,103,286.43	บาท/คน	✔		
หนี้สินต่อสมาชิก	766,631.41	บาท/คน	779,409.13	บาท/คน		✔	
อัตราการเติบโตของกำไร	1.68	%	0.75	%	✔		
อัตรากำไรสุทธิ	57.10	%	56.05	%	✔		

L - สภาพคล่อง (Liquidity)

มิติของการวิเคราะห์	30/9/2566		30/9/2565		สูงกว่า	ต่ำกว่า	เท่ากัน
อัตราส่วนทุนหมุนเวียน	0.71	เท่า	0.66	เท่า	✔		

5. ข้อมูลชั้นคุณภาพการควบคุมภายใน

แบบ RQ 2

รายงาน-ระดับสหกรณ์

รายงานผลการประเมินชั้นคุณภาพการควบคุมภายใน

สหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงมหาดไทย จำกัด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2566

	ระดับชั้นคุณภาพ
ส่วนที่ 1 สภาพแวดล้อมการควบคุม	**ดีมาก**
ส่วนที่ 2 ความเสี่ยงและกิจกรรมควบคุม	**ดีมาก**
ด้านการเงินการบัญชี	ดีมาก
ธุรกิจสินเชื่อ	ดี
ธุรกิจเงินรับฝาก	ดีมาก
เงินลงทุนในหลักทรัพย์	ดีมาก
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	ดีมาก
เจ้าหนี้เงินกู้	ดีมาก
สมาชิกและทุนเรือนหุ้น	ดีมาก
ส่วนที่ 3 ระบบข้อมูลสารสนเทศ และการสื่อสาร	**ดีมาก**
ส่วนที่ 4 ระบบการติดตามและประเมินผล	**ดีมาก**
สรุปการประเมินจัดชั้นคุณภาพ	**ดีมาก**

โดย นายสิรวิชญ์ ไพศาสตร์ ผู้สอบบัญชี ภาคเอกชน

26 ตุลาคม 2566

ผลการวิเคราะห์จากสภาพแวดล้อมทางธุรกิจและอื่นๆ ที่อาจกระทบหรือได้กระทบต่อธุรกิจของสหกรณ์ ซึ่งหากพิจารณาในรอบปีที่ผ่านมา สหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงมหาดไทย จำกัด เป็นสหกรณ์ที่มีเงินออมสมาชิกสูงมากสหกรณ์หนึ่ง เงินเหล่านี้มีต้นทุนทางการเงิน เช่น เงินออมของสมาชิกในรูปของเงินรับฝากก็จะมีต้นทุนดอกเบี้ยจ่ายที่สหกรณ์ต้องตอบแทนแก่สมาชิกผู้ฝากเงิน หรือ เงินออมสมาชิกในรูปทุนเรือนหุ้น สหกรณ์ก็ต้องจ่ายผลตอบแทนในรูปเงินปันผล ดังนั้น เมื่อสหกรณ์มีเงินสองส่วนนี้มากในขณะที่สมาชิกกู้ยืมน้อย สหกรณ์ก็ต้องจำเป็นต้องนำเงินไปลงทุนอื่นๆ เช่น การฝากในชุมนุมสหกรณ์ ฝากในสหกรณ์อื่น หรือลงทุนในเงินลงทุนในหลักทรัพย์ซึ่งการลงทุนที่กล่าวมานี้ล้วนมีความเสี่ยงสูงกว่าการให้สมาชิกกู้ ในขณะที่ให้ผลตอบแทนต่ำ นอกจากนี้ด้วยเกณฑ์การกำกับดูแลสหกรณ์ขนาดใหญ่ที่เข้มงวดขึ้นทั้งในปัจจุบันและในอนาคต อาจส่งผลให้สหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงมหาดไทย จำกัด ต้องระมัดระวังในการฝากเงิน หรือลงทุนเพิ่มมากขึ้นเพื่อให้เงินออมของสมาชิกมีความปลอดภัย ดังนั้น การบริหารผลกำไรของสหกรณ์ในอนาคตอาจเป็นเรื่องที่ท้าทายสำหรับคณะกรรมการสหกรณ์ซึ่งต้องรักษาสมดุลระหว่างการหาผลตอบแทนแก่เงินออมสมาชิกให้เพียงพอ

ส่วนภาพรวมของการวิเคราะห์ (CAMELs) ณ วันที่ 30 กันยายน 2566 สหกรณ์มีความเพียงพอของเงินทุนต่อความเสี่ยงเพิ่มขึ้นจากปีก่อนจากผลของการลดลงของหนี้สินรวม แต่ก็ยังสามารถให้ผลตอบแทนต่อสินทรัพย์และผลตอบแทนต่อส่วนของทุนของสหกรณ์ใกล้เคียงกับปีก่อน อย่างไรก็ดีธุรกิจสหกรณ์ออมทรัพย์เป็นกิจการไม่แสวงหากำไร หากแต่เป็นกิจการในเชิงสวัสดิการสมาชิก ดังนั้น การมีผลกำไรที่เหมาะสมไม่มากหรือน้อยเกินไป การมีอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ที่สมดุลกับอัตราดอกเบี้ยเงินฝากและอัตราเงินปันผล จึงเป็นทางเลือกที่เหมาะสมกับวัตถุประสงค์ของสหกรณ์อย่างแท้จริง

สหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงมหาดไทย จำกัด ดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ สภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก โดยการทบทวนผลการดำเนินงานของสหกรณ์ฯ การรวบรวมข้อมูลและการวิเคราะห์ แนวโน้ม ทิศทางการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่คาดว่าจะมีผลกระทบต่อระบบสหกรณ์การสังเคราะห์ประเด็น ทางการเงิน การจัดการ กฎหมายสามารถเข้าไปมีบทบาทรับมือกับการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวได้ รวมทั้ง การมองหาโจทย์ที่สามารถนำผลลัพธ์มาพัฒนาต่อยอด เพื่อใช้กำหนดทิศทางและเป้าหมายของสหกรณ์ฯ ทั้งในระยะปานกลางและระยะยาว นอกจากนี้ สหกรณ์ฯ ยังได้ดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม ภายใน พิจารณาจุดแข็ง จุดอ่อน และแนวโน้มความท้าทายในอีก 5 ปีข้างหน้า ทั้งด้านงบประมาณ บุคลากร และปัจจัยเสี่ยงต่างๆ เพื่อนำมากำหนดกลยุทธ์ในการดำเนินงาน เพื่อให้สหกรณ์ฯ สามารถบรรลุเป้าหมายที่วางไว้

สภาพแวดล้อมภายในสหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงมหาดไทย จำกัด

เมื่อวันที่ 10 - 11 พฤษภาคม 2567 สหกรณ์ฯ ได้จัดทำโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการกรรมการและเจ้าหน้าที่ เรื่อง "การจัดทำแผนกลยุทธ์ ฉบับที่ 1 ประจำปี พ.ศ. 2567-2570" เพื่อจัดทำแผนกลยุทธ์สหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงมหาดไทย จำกัด ฉบับที่ 1 พ.ศ. 2567-2570 โดยคณะกรรมการดำเนินการและเจ้าหน้าที่สหกรณ์ ได้ร่วมกันเสนอข้อมูลอย่างกว้างขวาง ซึ่งแต่ละคนได้นำเสนอประเด็นจุดแข็ง (Strengths) และจุดอ่อน (Weaknesses) ของสหกรณ์ฯ เพื่อนำมาพิจารณาร่วมกัน ผลจากการสัมมนาเชิงปฏิบัติการผู้เข้าร่วมสัมมนาได้พิจารณา จุดแข็ง (Strengths) และจุดอ่อน (Weaknesses) ของ สหกรณ์ฯ ในแต่ละหัวข้อ และได้สรุปประเด็นจุดแข็ง (Strengths) และจุดอ่อน (Weaknesses) ดังนี้

จุดแข็ง (Strengths) และจุดอ่อน (Weaknesses)

	จุดแข็ง (Strengths)
S1	เป็นองค์กรขนาดใหญ่ มีสมาชิกจำนวนมาก และสมาชิกมีความศรัทธาเชื่อมั่นต่อระบบสหกรณ์ ระบบสหกรณ์มีความน่าเชื่อถือ
S2	ดอกเบี้ยเงินฝากสูงกว่าธนาคารพาณิชย์
S3	สหกรณ์มีชื่อเสียง มีความมั่นคงทางการเงิน
S4	สถานที่ตั้งมีทำเลที่เหมาะสม ทำให้ติดต่อประสานงานได้ง่าย จัดบริการให้เข้าถึงสมาชิก และบริการสมาชิกได้อย่างทั่วถึง
S5	คณะกรรมการดำเนินการ บริหารสหกรณ์มีความเข้มแข็ง มีประสบการณ์ เข้าใจสมาชิก และบริหารโปร่งใสตรวจสอบได้
S6	กรรมการส่วนใหญ่เป็นข้าราชการระดับสูง และมีการกระจายแบ่งไปตามสัดส่วนของหน่วยงานต่างๆ
S7	เจ้าหน้าที่สหกรณ์มีความสามัคคี มีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์ ในการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี ทำให้เกิดประสิทธิภาพ
S8	สหกรณ์มีเงินกู้ และเงินฝากหลายประเภท ตามความต้องการของสมาชิก และมีดอกเบี้ยเงินฝากสูง
S9	มีสมาชิกเป็นข้าราชการและมีเงินเดือนที่หักจากต้นสังกัด

	จุดอ่อน (Weaknesses)
W1	การเข้าถึงข้อมูลของสมาชิก ทางด้านเทคโนโลยียังไม่ทั่วถึง และการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารถึงสมาชิกไม่ทั่วถึง
W2	ในการทำนิติกรรมยังมีการใช้เอกสารมากเกินไป
W3	กระบวนการตรวจสอบภายในของสหกรณ์ยังมีความบกพร่องในการปฏิบัติงาน การกลั่นกรองข้อมูลของเจ้าหน้าที่ไปสู่คณะกรรมการดำเนินการยังมีความผิดพลาดอยู่
W4	การบริหารสหกรณ์มีการควบคุม และติดตามประเมินผลยังไม่ครอบคลุมทำให้เกิดความเสี่ยง
W5	ขั้นตอนการปฏิบัติงานมีขั้นตอนมากเกินไป ส่งผลให้การทำงาน และการตัดสินใจล่าช้า
W6	สมาชิกบางส่วนไม่สนใจข่าวสารของทางสหกรณ์
W7	สหกรณ์ขาดการสร้างแรงจูงใจให้สมาชิกเข้ามามีส่วนร่วม

สภาพแวดล้อมภายนอก สหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงมหาดไทย จำกัด

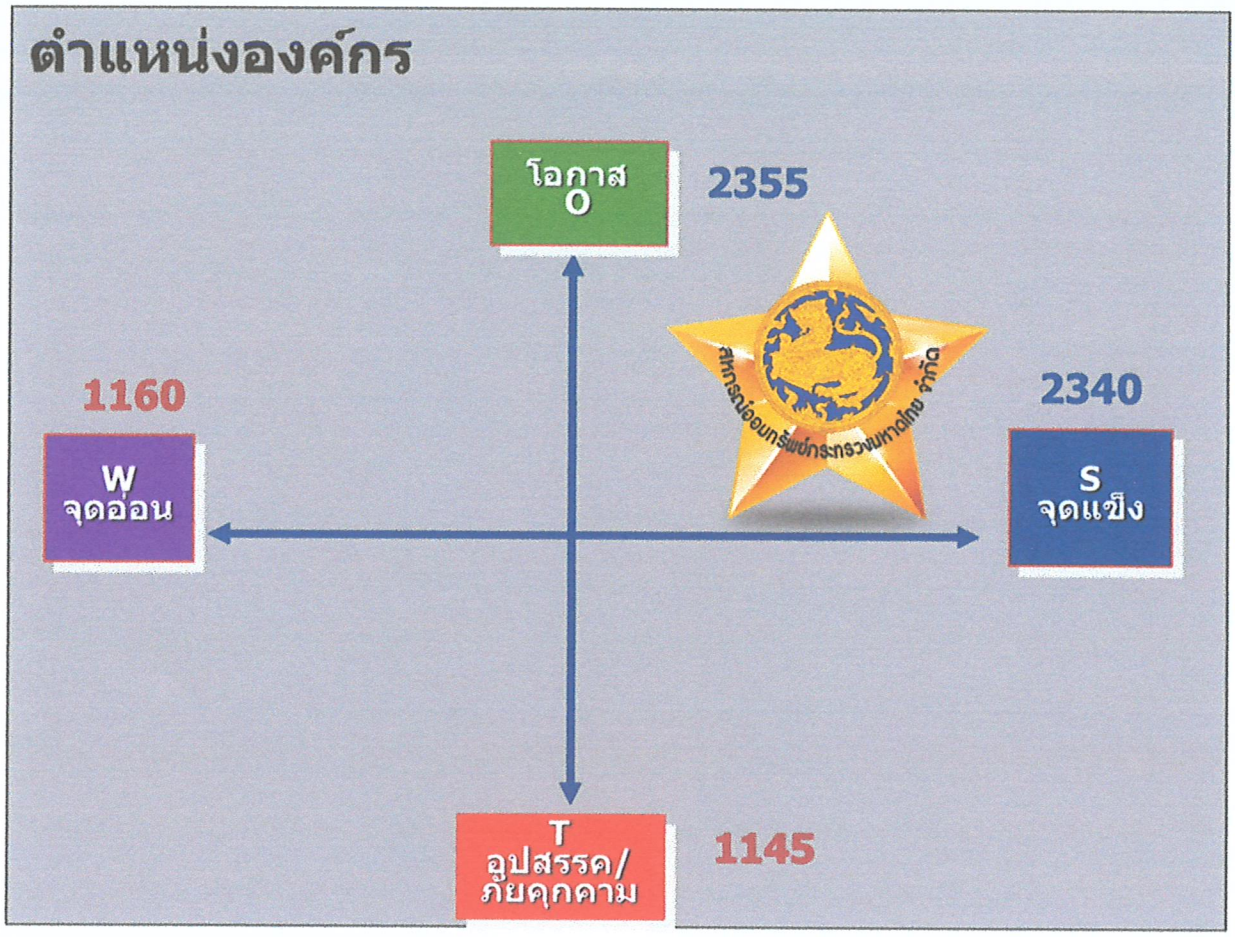
เมื่อวันที่ 10 - 11 พฤษภาคม 2567 สหกรณ์ฯ ได้จัดทำโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการกรรมการและเจ้าหน้าที่ เรื่อง "การจัดทำแผนกลยุทธ์ ฉบับที่ 1 ประจำปี พ.ศ. 2567-2570" เพื่อจัดทำแผนกลยุทธ์สหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงมหาดไทย จำกัด ฉบับที่ 1 พ.ศ. 2567-2570 โดยคณะกรรมการดำเนินการและเจ้าหน้าที่สหกรณ์ ได้ร่วมกันเสนอข้อมูลอย่างกว้างขวาง ซึ่งแต่ละคนได้นำเสนอประเด็นโอกาส (Opportunities) และอุปสรรค (Threats) ของสหกรณ์ฯ เพื่อนำมาพิจารณาร่วมกัน ผลจากการสัมมนาเชิงปฏิบัติการผู้เข้าร่วมสัมมนาได้พิจารณา โอกาส (Opportunities) และอุปสรรค (Threats) ของสหกรณ์ฯ ใน แต่ละหัวข้อ และได้สรุปประเด็นโอกาส (Opportunities) และอุปสรรค (Threats) ดังนี้

<u>โอกาส (Opportunities) และอุปสรรค (Threats)</u>

	โอกาส (Opportunities)
O1	นโยบายการสนับสนุนจากทางภาครัฐมีหน่วยงานสนับสนุนทั้งภาครัฐและเอกชน อาทิ กรมส่งเสริมสหกรณ์ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์
O2	รัฐสนับสนุนสหกรณ์และได้รับการยกเว้นภาษีบางรายการ
O3	ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีที่มีประสิทธิภาพและความทันสมัยทำให้สามารถบริการสมาชิกได้อย่างรวดเร็วมีช่องทางการสื่อสารกับสมาชิกได้หลากหลายช่องทาง
O4	มีการสร้างเครือข่ายพันธมิตรทางธุรกิจระหว่างกัน
O5	ต้นทุนการลงทุนในด้านเทคโนโลยีลดลง
O6	รูปแบบการดำเนินชีวิตของคนในสังคมเปลี่ยนไป มีค่านิยมสมัยใหม่ รักความสะดวกสบาย

	อุปสรรค (Threats)
T1	ภาวะเศรษฐกิจในเรื่องของอัตราดอกเบี้ย ภาวะเงินเฟ้อ ค่าครองชีพสูงขึ้น
T2	เกิดภัยพิบัติ และโรคอุบัติใหม่ ส่งผลกระทบต่อสภาพความเป็นอยู่ของสมาชิก
T3	นโยบายของรัฐที่ไม่แน่นอนส่งผลกระทบต่อการบริหารการเงินของสหกรณ์
T4	สภาวะเศรษฐกิจที่ผันผวน ค่าครองชีพสูงขึ้น ส่งผลให้ต้นทุนสูงขึ้น
T5	สถานบันการเงินอื่นที่ระดมทุนหรือให้เงินกู้ที่เป็นคู่แข่งกับสหกรณ์
T6	กฎหมายที่เอื้อประโยชน์ให้กับลูกหนี้
T7	มีแนวโน้มจะมีการออกกฎกระทรวงใหม่ขึ้นมาซึ่งจะกระทบต่อการบริหารกิจการ

ตำแหน่งของสหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงมหาดไทย จำกัด



ตำแหน่งการวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมของสหกรณ์ฯ ซึ่งมีจุดแข็ง (Strengths) จุดอ่อน (Weaknesses) โอกาส (Opportunities) และอุปสรรค (Threats)

ตำแหน่งของสหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงมหาดไทย จำกัด คือ กลยุทธ์เชิงรุก (SO strategy) ได้มาจากการนำข้อมูลการประเมินสภาพแวดล้อมที่เป็นจุดแข็ง และโอกาสมาพิจารณาร่วมกัน เป็นการคิดหาแนวทางการดำเนินงานของสหกรณ์โดยใช้จุดแข็งที่มีอยู่เพื่อสร้างความได้เปรียบจากโอกาสที่เอื้ออำนวย ทำให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างก้าวกระโดด

ทั้งนี้สหกรณ์จะใช้จุดแข็งเพื่อขับเคลื่อนกลยุทธ์เชิงรุกเพียงอย่างเดียวไม่ได้ จึงต้องมีการดำเนินการเพื่อรับมือกับอุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น โดยการใช้กลยุทธ์การรักษาเสถียรภาพ : Stability Strategy (ST strategy) ที่ได้มาจากการนำข้อมูลการประเมินสภาพแวดล้อมที่เป็นจุดแข็ง และอุปสรรคมาพิจารณาร่วมกัน เพื่อที่จะนำมากำหนดเป็นกลยุทธ์ในการขยายงานที่เป็นจุดแข็ง หลีกเลี่ยงอุปสรรค รักษา ป้องกัน ควบคุม คุ้มครอง ปกป้องรักษาสหกรณ์ไปพร้อมกับการใช้กลยุทธ์เชิงรุกให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อสหกรณ์

ส่วนที่ 3

ทิศทาง นโยบาย เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ วิสัยทัศน์ (Vision) พันธกิจ (Mission) ค่านิยม (Values)

สหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงมหาดไทย จำกัด ได้ดำเนินกระบวนการโดยเน้นการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกระดับตั้งแต่สมาชิก คณะกรรมการดำเนินการ และฝ่ายจัดการ เพื่อรับข้อคิดเห็นหลากหลายมุมมอง นำมากำหนดทิศทาง นโยบาย เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ วิสัยทัศน์ ค่านิยม พันธกิจ ตลอดจนกลยุทธ์ (strategies) ในการดำเนินงาน กระบวนการที่มีส่วนร่วมนี้จะช่วยให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องเกิดความเข้าใจต่อเป้าหมายและทิศทางการดำเนินงาน ช่วยให้สามารถแปลงวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ขององค์กรไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมได้เป็นอย่างดี เพื่อให้องค์กรบรรลุเป้าหมายที่วางไว้

ทิศทาง

เป็นสหกรณ์ที่มีความเข้มแข็งพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง ยึดมั่นในคุณธรรมและธรรมาภิบาล มีศักยภาพในการบริหารจัดการองค์กรและธุรกิจ ส่งมอบการให้บริการที่เป็นเลิศ ด้วยระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัย สร้างความพึงพอใจสูงสุดแก่สมาชิก ปลูกจิตสำนึกรักสหกรณ์ ยกระดับคุณภาพชีวิตสมาชิกด้วยการจัดสวัสดิการอย่างเท่าเทียม พัฒนาผู้นำและบุคลากรรุ่นใหม่เพื่อต่อยอดการบริหารงานสหกรณ์อย่างยั่งยืน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

นโยบาย

1. พัฒนากรรมการ คณะกรรมการดำเนินการ สมาชิก และเจ้าหน้าที่สหกรณ์ให้มีศักยภาพ ในการบริหารและพัฒนางานสหกรณ์

2. ปลูกจิตสำนึกความเป็นเจ้าของให้แก่ตัวสมาชิก

3. พัฒนาเทคโนโลยี ระบบบริการ ให้มีความรวดเร็ว ทันสมัยถูกต้อง ปลอดภัยและทั่วถึง

4. จัดสวัสดิการแก่สมาชิกอย่างเป็นธรรมและทั่วถึง

5. บริหารด้านการเงินให้เกิดความโปร่งใสเป็นธรรม รักษาเสถียรภาพทางการเงิน เพื่อให้สหกรณ์เกิดความมั่นคง

6. นำระบบบริหารความเสี่ยงและกระบวนการบริหารความเสี่ยงนำมาบริหารจัดการสหกรณ์ให้มีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น

7. จัดทำแผนกลยุทธ์ของสหกรณ์ และขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติมีการติดตามประมวลผลอย่างมีประสิทธิภาพ

8. สนับสนุนการพัฒนาระบบฐานข้อมูลในทุกระดับ และการเชื่อมโยงเครือข่ายข้อมูล ข่าวสารระหว่างหน่วยงาน กับสมาชิก

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ในภาพรวมของสหกรณ์

เป็นสหกรณ์ออมทรัพย์ขนาดใหญ่ที่ได้รับการยอมรับจากสมาชิก ผู้มีส่วนได้เสียและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินงานด้วยความโปร่งใส บริหารงานโดยมีต้นทุนต่ำ ขยายฐานสมาชิก ธุรกิจสหกรณ์เข้มแข็ง พึ่งพาตนเองได้ ส่งมอบการบริการที่หลากหลายสร้างความพึงพอใจสูงสุดแก่สมาชิก จัดสวัสดิการที่ครอบคลุมแก่สมาชิกและครอบครัวอย่างเท่าเทียม พัฒนาคุณภาพชีวิตสมาชิกให้อยู่ดีกินดี และรับผิดชอบต่อสังคม

วิสัยทัศน์ (vision)

" สหกรณ์ชั้นนำ มุ่งพัฒนาการให้บริการ ยึดหลักธรรมาภิบาล ก้าวทันเทคโนโลยี "

"สหกรณ์ชั้นนำ" หมายถึง เป็นสหกรณ์ออมทรัพย์ขนาดใหญ่ที่ได้รับการยอมรับจากสมาชิก ผู้มีส่วนได้เสียและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เป็นสหกรณ์ที่มีระดับชั้นความเข้มแข็งชั้น 1 มีสมรรถนะสูง มีความมั่นคงและเติบโตอย่างยั่งยืน

"มุ่งพัฒนาการให้บริการ" หมายถึง มุ่งเน้นการส่งมอบบริการที่สร้างความพึงพอใจสูงสุดแก่สมาชิก จัดสวัสดิการที่ครอบคลุมแก่สมาชิกและครอบครัวอย่างเท่าเทียม พัฒนาคุณภาพชีวิตสมาชิกให้อยู่ดีกินดีและรับผิดชอบต่อสังคม

"ยึดหลักธรรมาภิบาล" หมายถึง สหกรณ์มีการบริหารกิจการให้เป็นไปอย่างซื่อสัตย์ โปร่งใสมีความรับผิดชอบ สร้างการมีส่วนร่วม และมีการใช้กระบวนการบริหารจัดการ เพื่อให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผล คุ้มค่า และโดยประหยัด เป็นผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเป็นธรรม เพื่อให้สหกรณ์สามารถดำเนินงานประสบความสำเร็จวัตถุประสงค์อย่างมั่นคง ส่งผลให้สหกรณ์เป็นที่เชื่อถือและยอมรับจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

"ก้าวทันเทคโนโลยี" หมายถึง สหกรณ์มีการนำเทคโนโลยีนวัตกรรมมาใช้เพื่อให้บริการสมาชิกให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว ถูกต้องและมีความปลอดภัยตามหลักมาตรฐานสากล



ค่านิยม (values)

" ยิ้มแย้ม ซื่อตรง โปร่งใส ใส่ใจสมาชิก"

พันธกิจ (mission)

เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ตามที่กำหนดไว้จึงกำหนดพันธกิจที่ต้องดำเนินการ ดังนี้

1. **พัฒนาองค์กร**
   - 1.1 วิเคราะห์โครงสร้างองค์กรและแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)
   - 1.2 บริหารจัดการองค์กรให้มีระดับชั้นความเข้มแข็งอยู่ระดับ ชั้น 1
   - 1.3 ดูแลสมาชิกให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี
2. **พัฒนาการบริการและจัดสวัสดิการแก่สมาชิก**
   - 2.1 พัฒนาความสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมของสมาชิก
   - 2.2 สมาชิกสหกรณ์มีความพึงพอใจต่อการให้บริการ
   - 2.3 เพิ่มและขยายสวัสดิการให้แก่สมาชิกและครอบครัวอย่างครอบคลุม
   - 2.4 เพิ่มและปรับปรุงช่องทางการให้บริการแก่สมาชิกผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศ
3. **เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานของสหกรณ์**
   - 3.1 เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการด้านการเงิน (แหล่งที่มาและแหล่งที่ใช้ไปของเงินทุน)
   - 3.2 การบริหารความเสี่ยง 4 ด้าน คือ ด้านธรรมาภิบาล ด้านเครดิต ด้านสภาพคล่อง และด้านปฏิบัติการ
4. **เชื่อมโยงเครือข่ายความร่วมมือระหว่างสหกรณ์และองค์กรอื่น**
   - 4.1 สร้างความร่วมมือเชื่อมโยงเครือข่ายความสัมพันธ์ เครือข่ายความช่วยเหลือ และ เครือข่ายธุรกิจ กับขบวนการสหกรณ์ และคู่ค้าอื่นๆ
5. **เพิ่มประสิทธิภาพการใช้เทคโนโลยีและสารสนเทศ**
   - 5.1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการสหกรณ์โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย
   - 5.2 พัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับความต้องการของสมาชิก ได้แก่ ระบบสินเชื่อ ระบบเงินฝาก ระบบข้อมูล ระบบการแจ้งข้อมูลข่าวสารกับสมาชิก เป็นต้น

กล่าวโดยสรุป พันธกิจของสหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงมหาดไทย จำกัด คือ การเพิ่มศักยภาพธุรกิจสินเชื่อ ควบคู่กับการส่งเสริมการออม ตลอดจนการบริหารความเสี่ยงในการจัดสรรเงินลงทุนอย่างเหมาะสม พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยและบุคลากรมืออาชีพ รวมถึงการจัดสวัสดิการต่าง ๆ อย่างเหมาะสมและครอบคลุม มุ่งเน้นการให้บริการที่เป็นเลิศเพื่อความพึงพอใจสูงสุดของสมาชิกและสร้างสรรสังคมให้เกิดความเท่าเทียมและสันติสุข

ส่วนที่ 4

แผนที่กลยุทธ์ การวัดผลสำเร็จ และทิศทางสู่เป้าหมาย

แผนที่กลยุทธ์

กระบวนการวางแผนกลยุทธ์ เมื่อได้กำหนด วิสัยทัศน์ พันธกิจ แล้วจะต้องมีองค์ประกอบของ การวิเคราะห์จุดแข็ง (Strengths) และจุดอ่อน (Weaknesses) ถือเป็นปัจจัยภายในที่บ่งบอกว่าสหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงมหาดไทย จำกัด มีความสามารถที่ดำเนินการไปสู่เป้าหมายไว้ได้มากน้อยเพียงใดส่วนโอกาส (Opportunities) และอุปสรรค (Threats) ถือเป็นปัจจัยภายนอกที่จะเอื้อหรือขวางต่อการ เดินทางไปสู่เป้าหมายที่กำหนดไว้ สหกรณ์ฯ ใช้ Balanced Scorecard ในการนำกลยุทธ์ขององค์กร มาสู่การปฏิบัติและใช้เป็นเครื่องมือสื่อสารกลยุทธ์ขององค์กรไปสู่เจ้าหน้าที่ทุกระดับ และทุกหน่วยงาน เพื่อให้ทุกส่วนในองค์กร มีความเข้าใจในทิศทางที่จะเติบโตและแข่งขัน ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติ หน้าที่สอดคล้องไปสู่จุดมุ่งหมายเดียวกัน ดังนั้นแผลกลยุทธ์ฉบับที่ 1 จึงนำผลวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและอุปสรรค (SWOT) มาบ่งชี้กลยุทธ์ในแผนที่กลยุทธ์ของสหกรณ์ฯ ตามมุมมอง ของ Balanced Scorecard ได้แก่ ด้านองค์กร ด้านการบริการและจัดสวัสดิการ ด้านประสิทธิภาพการบริหารจัดการ ด้านการเชื่อมโยงเครือข่าย และด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ ตามแผนที่กลยุทธ์ (strategy map) ในรูปภาพที่ 1



รูปที่ 1 แผนที่กลยุทธ์ (strategy map)

การขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์ในการพัฒนาองค์กร เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ พัฒนา คุณภาพการบริการ เพื่อให้มวลสมาชิกมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น เกิดความสมดุลทางเศรษฐกิจ สังคม และ สิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ดังนั้น สหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงมหาดไทย จำกัด จึงได้กำหนดวัตถุประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด แผนงาน กิจกรรมโครงการ เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์และการบริหารความเสี่ยง อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล โดยดำเนินการกำหนดประเด็นในแต่ละด้าน ดังนี้

พันธกิจที่ 1 พัฒนาองค์กร

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน/ โครงการ	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ				ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
				2567	2568	2569	2570		
1. พัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกภาคส่วน (สมาชิก,กรรมการ,ฝ่ายจัดการ)	เพิ่มศักยภาพบุคลากรของสหกรณ์ทุกภาคส่วน	1. โครงการฝึกอบรมส่งเสริมความรู้คณะกรรมการ และเจ้าหน้าที่ สร้างความเข้มแข็งภายในองค์กร	ครั้ง	3	3	3	3	1. จำนวนหลักสูตร/คนคณะกรรมการ/เจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนา (ตามข้อกำหนด พ.ร.บ.สหกรณ์) 2. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 3. สหกรณ์รักษาระดับมาตรฐานชั้นความเข้มแข็งดีเลิศ	- ฝ่ายจัดการ - คณะกรรมการศึกษาและประชาสัมพันธ์
		2. โครงการสัมมนากรรมการ บุคลากรและสมาชิกสหกรณ์สัญจรพบปะแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูลข่าวสารของสหกรณ์	ครั้ง	2	2	2	2		
		3. โครงการเรียนรู้ดูงานสหกรณ์ออมทรัพย์ที่ประสบความสำเร็จ ภายในหรือภายนอกประเทศ	ครั้ง	2	2	2	2		
		4. โครงการให้ความรู้ด้านการบริหารสหกรณ์ตามหลักธรรมาภิบาล	ครั้ง	1	1	1	1		
2. เสริมสร้างรายได้ และการมีส่วนร่วมของสมาชิก	จัดกิจกรรมหลากหลายสำหรับสมาชิก	1. โครงการสำรวจความต้องการของสมาชิกประเภทเงินกู้และเงินฝาก	ครั้ง	1	1	1	1	1. สมาชิกมีส่วนร่วม และมีการออมมากขึ้นร้อยละ 30 2. สมาชิกมีหนี้คงค้างลดลงร้อยละ 10	- ฝ่ายจัดการ - คณะกรรมการศึกษาและประชาสัมพันธ์
		2. โครงการส่งเสริมการออมแก่สมาชิก (สหกรณ์ออมดีมีสุข)	ครั้ง	1	1	1	1		
		3. โครงการกิจกรรมออนไลน์เปิดโอกาสให้สมาชิกมีส่วนร่วมในการเสนอแนะความเห็น	ครั้ง	2	2	2	2		

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน/ โครงการ	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ				ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
				2567	2568	2569	2570		
3. สร้างความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนในองค์กร	เพิ่มประสิทธิภาพองค์กรสู่ความยั่งยืน	1. โครงการทบทวน และติดตามผลแผนกลยุทธ์ 2. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานของคณะกรรมการ และเจ้าหน้าที่สหกรณ์ ผ่านตัวชี้วัด 3. โครงการติดตามประเมินผลแผนบริหารความเสี่ยง	ครั้ง ครั้ง ครั้ง	1 1 1	1 1 1	1 1 1	1 1 1	1. สมาชิกมีความพึงพอใจและมีความเชื่อมั่นต่อสหกรณ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95 2. ไม่มีข้อร้องเรียนจากสมาชิก	- ฝ่ายจัดการ - คณะกรรมการศึกษาและประชาสัมพันธ์ - คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

พันธกิจที่ 2 การพัฒนาให้บริการ และจัดสวัสดิการ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน/ โครงการ	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ				ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
				2567	2568	2569	2570		
1. พัฒนาการจัดการความสัมพันธ์กับสมาชิก (Customer Relationship : CRM)	สร้างความเชื่อมั่นและทัศนคติที่ดีต่อสหกรณ์	1. โครงการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์งานสหกรณ์ 2. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการแก่สมาชิกทางออนไลน์ 3. โครงการสร้างความเชื่อมั่นในการบริหารงานสหกรณ์	ครั้ง ครั้ง ครั้ง ครั้ง	1 1 1 1	1 1 1 1	1 1 1 1	1 1 1 1	1. สมาชิกได้รับข่าวสารจากสหกรณ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 2. สมาชิกเข้าถึงข้อมูลได้อย่างรวดเร็วปลอดภัย	- ฝ่ายจัดการ - คณะกรรมการศึกษาและประชาสัมพันธ์
2. สมาชิกมีความพึงพอใจในการให้บริการ	สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในการให้บริการ	1. โครงการบริการด้วยใจ และรอยยิ้ม (Service Mind) 2. ปรับปรุงกระบวนการให้บริการให้มีประสิทธิภาพ และมีความรวดเร็ว 3. โครงการสำรวจความพึงพอในการให้บริการด้านต่าง ๆ	ครั้ง ครั้ง ครั้ง	2 2 1	2 2 1	2 2 1	2 2 1	สมาชิกมีความพึงพอใจต่อการให้บริการไม่น้อยกว่าร้อยละ 95	- ฝ่ายจัดการ
3. เพิ่มและขยายสวัสดิการให้แก่สมาชิกและครอบครัวอย่างครอบคลุม	ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของสมาชิกโดยการจัดสวัสดิการ	1. โครงการสำรวจความต้องการสวัสดิการของสมาชิก 2.โครงการส่งเสริมสวัสดิการทั่วหน้า และช่วยเหลือสมาชิกในยามประสบภัยพิบัติ	โครงการ โครงการ	1 1	1 1	1 1	1 1	สมาชิกได้รับสวัสดิการอย่างทั่วถึงและตามที่ร้องขอร้อยละ 100	- ฝ่ายจัดการ - คณะกรรมการศึกษาและประชาสัมพันธ์

พันธกิจที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน/ โครงการ	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ				ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
				2567	2568	2569	2570		
1. เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการด้านการเงิน	สร้างแรงจูงใจการชำระหนี้และการลงทุน	1. โครงการพัฒนากรรมการ และบุคลากรให้มีความรู้ความสาสามารถด้านการเงิน การลงทุน 2. โครงการช่วยเหลือ หรือ แก้ปัญหาทางการเงินให้แก่สมาชิกที่มีภาระหนี้สินจำนวนมาก หรือ เป็นลูกหนี้ตามแผนการเร่งรัดติดตามลูกหนี้ค้างชำระ	ครั้ง โครงการ	2 1	2 1	2 1	2 1	1. คณะกรรมการ/เจ้าหน้าที่มีความรู้ด้านการเงิน การลงทุน สหกรณ์มีความมั่นคง 2. สมาชิกได้รับความช่วยเหลือและมีหนี้สินลดลง	- ฝ่ายจัดการ - คณะอนุกรรมการระเบียบกฎหมายและเร่งรัดหนี้สิน
2. เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการด้านธุรกิจ	พัฒนารูปแบบการดำเนินธุรกิจตรงตามความต้องการของสมาชิก	1. โครงการช่วยเหลือผู้ค้ำประกัน 2. การควบคุมภายใน 3. การตรวจสอบกิจการ 4. โครงการส่งเสริมการประกอบอาชีพของสมาชิก 5. โครงการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เพื่อการพัฒนา	โครงการ ครั้ง ครั้ง โครงการ ครั้ง	1 12 12 1 2	1 12 12 1 2	1 12 12 1 2	1 12 12 1 2	1. ผู้ค้ำประกันได้รับความช่วยเหลือ 2. มีแผนหรือกระบวนการควบคุมภายในเสนอต่อคณะกรรมการฯ 3. จำนวนสมาชิกที่มีอาชีพเสริม 4. เจ้าหน้าที่มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	- ฝ่ายจัดการ - คณะอนุกรรมการระเบียบกฎหมายและเร่งรัดหนี้สิน - ผู้ตรวจสอบกิจการ - คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

พันธกิจที่ 4 เชื่อมโยงเครือข่ายความร่วมมือกับสหกรณ์เครือข่ายพันธมิตร

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน/ โครงการ	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ				ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
				2567	2568	2569	2570		
1. สร้างความร่วมมือเชื่อมโยงเครือข่ายความสัมพันธ์เครือข่ายความช่วยเหลือ และเครือข่ายธุรกิจ กับขบวนการสหกรณ์	สร้างสหกรณ์เข้มแข็งจากการเชื่อมโยงเครือข่าย	1. โครงการสานสัมพันธ์แลกเปลี่ยนเรียนรู้การบริหารงาน ระหว่างสหกรณ์เครือข่ายออมทรัพย์	ครั้ง	2	2	2	2	1. สหกรณ์ออมทรัพย์ในเครือข่ายมีการช่วยเหลือซึ่งกันและกัน 2. คณะกรรมการ และเจ้าหน้าที่มีความรู้ความสามารถและความสัมพันธ์อันดีต่อหน่วยงาน 3. จำนวนกิจกรรมที่ได้ช่วยเหลือสังคม	- ฝ่ายจัดการ - คณะกรรมการศึกษาและประชาสัมพันธ์
		2. โครงการอบรมให้ความรู้คณะกรรมการ และเจ้าหน้าที่ โดยวิทยากร กรมส่งเสริมสหกรณ์ และนายทะเบียนสหกรณ์	โครงการ	1	1	1	1		
		3. โครงการช่วยเหลือสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR)	โครงการ	1	1	1	1		
		4. โครงการสำนักงานน่าอยู่ (ปรับปรุงสิ่งแวดล้อม)	โครงการ	1	1	1	1		

พันธกิจที่ 5 เพิ่มประสิทธิภาพการใช้เทคีคีโนโลยีสารสนเทศ

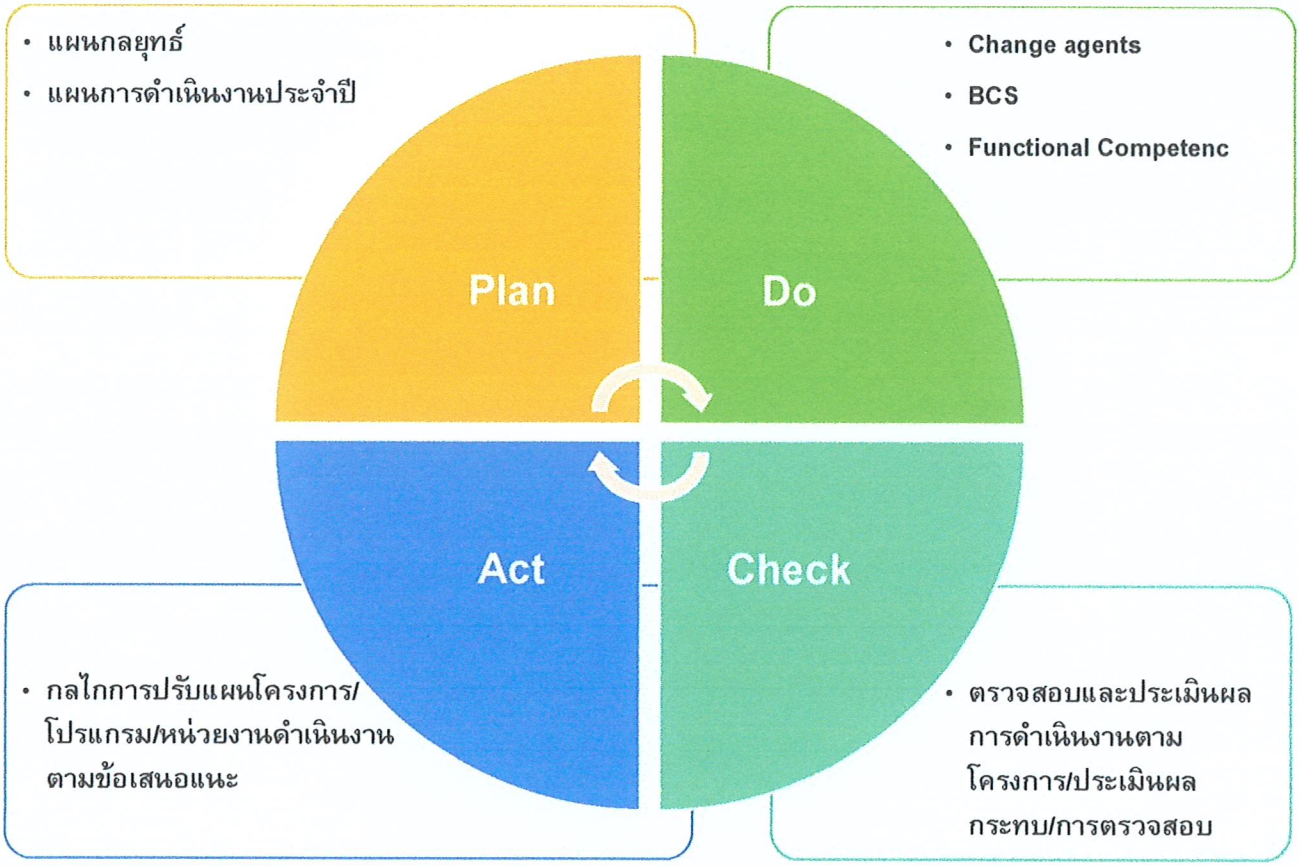
เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนงาน/ โครงการ	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ				ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
				2567	2568	2569	2570		
1.พัฒนาระบบสารสนเทศและสหกรณ์โดยใช้เทคโนโลยีทางการเงินอิเล็คทรอนิกส์ 2.มีระบบสารสนเทศรองรับสำนักงานไร้กระดาษ 3.มีเทคโนโลยีที่รองรับระบบเครือข่ายที่ทันสมัยมั่นคง ปลอดภัย มีเสถียรภาพรองรับการให้บริการสมาชิก Online	นำระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการบริหารงานสหกรณ์	1. โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศงานสหกรณ์ 2. โครงการจัดหาคอมพิวเตอร์สำหรับการประชุมแบบไร้กระดาษ 3. วางแผนเตรียมความพร้อมการบริการจัดการด้านความปลอดภัยระบบสารสนเทศ 4.โครงการพัฒนาระบบรักษาความรักษาความปลอดภัยระบบสารสนเทศสหกรณ์	โครงการ โครงการ ครั้ง โครงการ	 1 	1 1 1	1 1 1	 1 	1. สหกรณ์มีระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยสามารถปฏิบัติงานและบริการสมาชิกได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2. มีการนำเทคโนโลยีนวัตกรรมมาใช้บริหารงานตรวจสอบและควบคุม 3. มีระบบรักษาความปภอดภัยสารสนเทศ	- ฝ่ายจัดการ - คณะกรรมการศึกษาและประชาสัมพันธ์

ส่วนที่ 5

การวางแผน การปฏิบัติการ ประเมินผลและการปรับปรุง

การวางแผน การปฏิบัติ การประเมินผลและการปรับปรุง

สหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงมหาดไทย จำกัด ให้ความสำคัญกับการพัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพของคุณภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง โดยประยุกต์หลักคิดของวงจรคุณภาพ (Plan-Do-Check- Act, PDCA) 4 ขั้นตอน คือ การวางแผน การปฏิบัติตามแผน การตรวจสอบ และประเมินผล การดำเนินงาน การแก้ไขปรับปรุงและพัฒนา ดังแสดงในแผนภาพที่ 1 วงจร PDCA เป็นแนวทางการทำงานในทุกระดับตั้งแต่ระดับกลยุทธ์ไปจนถึงระดับปฏิบัติ ระดับองค์กรไปจนถึงระดับบุคคล นอกจากนี้ สหกรณ์ฯ ยังส่งเสริมให้ประยุทธ์หลักคิด PDCA แบบครบวงจร กล่าวคือในแต่ละขั้นตอนของวงจร PDCA นั้นจะปฏิบัติตาม PDCA โดยเปรียบเสมือนมี PDCA ย่อยในแต่ละขั้นตอน PDCA ใหญ่ เพื่อให้เกิดการปรับปรุงต่อเนื่องในทุกมิติ



แผนภาพที่ 1 วงจรคุณภาพ PDCA

การวางแผน (Plan)

สหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงมหาดไทย จำกัด ปรับปรุงระบบการทำงานอย่างต่อเนื่องทั้งการวางแผนเชิงกลยุทธ์และการวางแผนในระดับต่าง ๆ มีการใช้กระบวนการวางแผนเพื่อกำหนดทิศทางการดำเนินงานโดยใช้ข้อมูลและสารสนเทศต่าง ๆ วิเคราะห์ประเด็นที่เกี่ยวข้องบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อลดความไม่

แน่นอนลงและกำหนดเป้าหมายยุทธศาสตร์ เพื่อขับเคลื่อนองค์กรไปในทิศทางเดียวกัน อย่างมีประสิทธิภาพ ขั้นตอนการได้มาซึ่งแผนกลยุทธ์ของสหกรณ์ฯ ยังคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กรและเพื่อให้การดำเนินงานของสหกรณ์ฯ เป็นไปตามแผนกลยุทธ์ที่กำหนด สหกรณ์ฯ จึงจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี โดยกำหนดวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดความสำเร็จในการดำเนินงาน ทรัพยากรที่จำเป็น ทั้งมีการสื่อสารกับผู้ที่เกี่ยวข้องในระหว่างการจัดทำแผนกลยุทธ์และแผนการดำเนินงานประจำปีของสหกรณ์ฯ ซึ่งต้องผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการดำเนินการ เพื่อการวางแผนกลยุทธ์และบริหารความเสี่ยงต่อไป

การปฏิบัติตามแผน (Do)

การปฏิบัติให้ได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนเป็นสิ่งที่ท้าทายสำหรับสหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงมหาดไทย จำกัด ในการกำหนดวิธีการบริหารจัดการให้ดำเนินการได้สอดคล้องกับแผนที่ตั้งไว้ สหกรณ์ฯ ควรกำหนดเครื่องมือและกลไกที่สำคัญเพื่อผลักดันให้สหกรณ์ฯ สามารถทำงานได้ตามแผน อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สหกรณ์ฯ ควรมีการบริหารแบบสมดุลตามหลักของ Balanced Scorecard ที่เชื่อมโยงกลยุทธ์ขององค์กรไปสู่การปฏิบัติและได้ถ่ายทอดจนถึงผู้ปฏิบัติงาน มีการกำหนด และผลักดันกลยุทธ์ ขององค์กรที่จะทำให้สหกรณ์ฯ บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยมอบหมายงานสำคัญดังกล่าวให้ฝ่ายจัดการเป็นผู้ดูแลรับผิดชอบ พร้อมกันนี้คณะกรรมการทำหน้าที่เป็นผู้สนับสนุน นอกจากนี้ สหกรณ์ฯ ควรมีระบบบริหารและพัฒนาบุคลากรที่มีการกำหนดความสามารถในแต่ละตำแหน่งหน้าที่ของแต่ละคน (functional competency) เพื่อให้เจ้าหน้าที่สหกรณ์ฯ สามารถดำเนินงาน ได้ตามขีดความสามารถที่องค์กรคาดหวัง รวมทั้งส่งเสริมศักยภาพและจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถส่งมอบผลงานบรรลุตามแผนกลยุทธ์ขององค์กรและได้รับความเชื่อมั่นจากสมาชิกและบุคคลภายนอก

การตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงาน (Check)

การตรวจสอบและประเมินผลงานเป็นกลไกที่ช่วยให้องค์กรสามารถพัฒนาให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้นกว่าเดิม โดยอาศัยการศึกษาการดำเนินงานที่ผ่านมาในอดีตจนถึงปัจจุบัน เพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning organization) นอกจากนั้น กลไกดังกล่าวช่วยส่งเสริมให้การดำเนินงานของสหกรณ์ฯ เป็นที่ยอมรับ โดยสหกรณ์ฯ ควรกำหนดให้มีการรายงานผลการดำเนินงานรายเดือน รายไตรมาสและรายปี พร้อมข้อมูลที่มีการวิเคราะห์เปรียบเทียบแผนและผลงานทั้งในเชิงผลผลิต ผลลัพธ์และผลกระทบในมิติต่างๆ เพื่อสามารถให้ผู้บริหารและคณะกรรมการในด้านต่างๆ ตัดสินใจได้ ดังนี้

- **คณะกรรมการ** ควรประกอบไปด้วยผู้ทรงคุณวุฒิในด้านต่างๆ ที่พิจารณากลั่นกรองระดับนโยบายตลอดจนคณะทำงานที่แต่งตั้งเพื่อให้สามารถขับเคลื่อนงานต่าง ๆ ให้มีผลิตภาพและคุณภาพ เพิ่มขึ้น
- **ฝ่ายจัดการ** กำหนดขั้นตอนการติดตาม ตรวจสอบ กลั่นกรองพิจารณาอนุมัติงานโครงการและพัฒนาตามทิศทางที่กำหนด รวมทั้งประเมินผลการดำเนินงานตามกลุ่มงานโครงการ โดยอาศัยกลไกคณะอนุกรรมการด้านต่างๆ คณะกรรมการศึกษาและประชาสัมพันธ์ คณะกรรมการการลงทุน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะอนุกรรมการระเบียบกฎหมายและเร่งรัดหนี้สิน และคณะกรรมการดำเนินการ

• **การประเมินผล** สหกรณ์ฯ ควรมีหน่วยงานประเมินผลทำหน้าที่กำกับดูแลกรอบการประเมินผลในแต่ละส่วนงาน โดยสรรหาผู้ประเมินขึ้นจากภายในและภายนอกที่เหมาะสมกับกรอบการดำเนินงานของ แต่ละหน่วยงานย่อย เพื่อให้สามารถนำผลการประเมินไปใช้ปรับปรุงการวางแผนระยะยาวของสหกรณ์ฯ ในรอบต่อไป

• **การตรวจสอบและควบคุมภายใน** สหกรณ์ฯ ควรมีการตรวจสอบภายในโดยคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ มีหน้าที่ตรวจสอบ สอบทานกิจกรรมเพื่อดำรงในคุณภาพการดำเนินงาน อีกทั้งยังก่อให้เกิดความมั่นใจต่อความมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของการดำเนินงาน และความคุ้มค่า ของการใช้งบประมาณในการดำเนินโครงการต่าง ๆ ตลอดจนการปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ ถูกต้อง โปร่งใส

การปรับปรุงพัฒนา (Act)

การปรับปรุงพัฒนาเป็นส่วนสุดท้ายที่จะทำให้การบริหารจัดการตามวงจรคุณภาพ ขั้นสมบูรณ์ การดำเนินงานของสหกรณ์ฯ เพื่อไปสู่การปรับปรุงให้ได้คุณภาพตามความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ดังนั้น การควบคุมคุณภาพจากกลไกขั้นตอนก่อนหน้านี้ (Plan-Do-Check) มีส่วนสำคัญที่สร้าง ความมั่นใจว่าการปรับปรุงพัฒนาเป็นผลจากการประมวลผลข้อมูลที่ถูกต้องจากระบบการวางแผนงาน ระบบรายงานผลการดำเนินงานและระบบการประเมินผล เพื่อยกระดับคุณภาพของสหกรณ์ฯ ให้เป็นไป อย่างรวดเร็ว สหกรณ์ฯ สนับสนุนเจ้าหน้าที่ให้มีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาคุณภาพงาน โดยอยู่บนพื้นฐานความเชื่อที่ว่า “ผู้ที่ทำงานกับกระบวนการจะเป็นผู้ที่สามารถกำหนด วิเคราะห์และแก้ไขปัญหาในกระบวนการได้ดีที่สุด” นอกจากนี้ฝ่ายจัดการสหกรณ์ฯ และคณะกรรมการที่ดูแลงานต่างๆ มีหน้าที่ดูแล ตรวจสอบ และติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงาน สามารถปรับเปลี่ยนแผนงานตามขอบเขตของอำนาจหน้าที่ที่มีอยู่แล้วได้ ซึ่งขั้นตอนการปรับปรุงพัฒนา (Act) มีผลต่อการจัดโครงสร้าง องค์กร ปรับปรุงนโยบาย ปรับปรุงแผนงาน ปรับปรุงระบบบริหารจัดการ ปรับปรุงระบบสารสนเทศ ปรับปรุงวัฒนธรรม และปรับปรุงระบบการทำงานต่างๆ ให้เหมาะสมอย่างต่อเนื่อง กลไกขั้นตอนต่างๆ ที่กล่าวมาข้างต้น เป็นสิ่งที่สหกรณ์ฯ ปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อทำให้สหกรณ์ฯ เป็นองค์กรคุณภาพสามารถรองรับกับการเปลี่ยนแปลงและให้แผนกลยุทธ์ที่ได้จัดทำขึ้นสามารถดำเนินไปได้อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิผล

แนวทางติดตามประเมินผลแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ของกลยุทธ์สหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงมหาดไทย จำกัด ปี 2567 – 2570

1.การประเมินผลสำเร็จและผลกระทบการดำเนินงาน ให้ความสำคัญกับการติดตาม ความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่องตามประเด็นการพัฒนากลยุทธ์และผลการพัฒนาในภาพรวม พร้อมทั้ง ประเมินผลผลิต ผลลัพธ์และผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการดำเนินการตามประเด็นการพัฒนาและในภาพรวมของแผน และจัดทำรายงานเสนอคณะกรรมการเป็นรายปี เพื่อให้คณะกรรมการดำเนินการ รับทราบและพิจารณาให้ฝ่ายจัดการที่รับผิดชอบดำเนินการต่อไป

2.กลไกการติดตามประเมินผล

2.1 การติดตามประเมินผลการบริหารจัดการแผนกลยุทธ์สหกรณ์สู่การปฏิบัติในภาพรวม โดยคณะกรรมการทำหน้าที่กำหนดแนวทางการติดตามความก้าวหน้าการบริหารจัดการ แผนกลยุทธ์สหกรณ์สู่การปฏิบัติ ประสานการติดต่อประเมินผลกับคณะกรรมการชุดต่างๆ ดำเนินการติดตามประเมินผลกระทบการพัฒนาในภาพรวม และรายงานต่อสมาชิกสหกรณ์ทุกครั้งในวันประชุมใหญ่สามัญประจำปี

2.2 เสริมสร้างกลไกการตรวจสอบของสมาชิกสหกรณ์ให้เข้มแข็ง พัฒนาศักยภาพให้มีทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นเครื่องมือตรวจสอบโครงการต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถจัดทำข้อมูลที่น่ามาใช้ประกอบการตรวจสอบได้อย่างถูกต้องชัดเจน

2.3 การติดตามประเมินผลในภาพรวมของแผนงาน/โครงการที่ได้ดำเนินการทั้งหมด เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการดำเนินงานตามแผน

แนวทางขับเคลื่อนการปฏิบัติตามแผน

1. การเสริมสร้าง และพัฒนาความเข้าใจเกี่ยวกับสาระสำคัญของแผนกลยุทธ์ เพื่อกำหนดนโยบาย แผนงาน และการจัดการความเสี่ยง รวมถึงการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการขับเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัติอย่างจริงจัง

2. ทุกฝ่ายในสหกรณ์สามารถเชื่อมโยง เป้าหมาย ตัวชี้วัด และกลยุทธ์ได้

3. กำหนดเจ้าภาพ (Owner) ทั้งฝ่ายที่เป็นเจ้าภาพหลักหรือเจ้าภาพร่วมครบถ้วนทุกตัวชี้วัด โดยสร้างความเข้าใจในการดำเนินการตามกลยุทธ์ มาตรการหลัก มาตรการย่อย และโครงการเร่งด่วนอย่างทั่วถึง

4. ดำเนินการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

5. พัฒนาระบบกำกับติดตามการดำเนินงานที่ชัดเจนมีประสิทธิภาพ

6. สรุปและรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีให้เสร็จทันเวลาที่กำหนด

ภาคผนวก

ภาพกิจกรรมการสัมมนาเชิปฏิบัติการจัดทำแผนกลยุทธ์ ฉบับที่ 1 ประจำปี พ.ศ. 2567-2570





















สหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงมหาดไทย จำกัด
ชั้น 4 อาคารดำรงราชานุภาพ กระทรวงมหาดไทย
ถนนอัษฎางค์ แขวงราชบพิธ เขตพระนคร กรุงเทพ 10200
โทรศัพท์ : 0-2622-1451-4 Fax : 0-2225-7511
สอบถามเรื่องอื่น ๆ : 06-1018-2998
สินเชื่อ : 08-1266-1751
เงินฝาก : 08-1370-8581 การเงิน : 08-1265-9792
Line : @moicoop
E-mail : moicoop@hotmail.com

ภาคผนวก

รายชื่อคณะกรรมการดำเนินการ ประจำปี 2567

1. นายเชษฐา โมสิกรัตน์	รองปลัดกระทรวงมหาดไทย	รองประธานกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนประธานกรรมการ
2. นายชำนาญวิทย์ เตรัตน์	รองปลัดกระทรวงมหาดไทย	รองประธานกรรมการ
3. นางสาวเมตตา ธารีรัชต์	กรรมการผู้แทนสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	กรรมการและเหรัญญิก
4. นางสาวสุภารัตน์ เอกวานิช	กรรมการผู้แทนสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	กรรมการ
5. นายทองสิน สัตยาพันธุ์	กรรมการผู้แทนสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	กรรมการ
6. นางสาวพรเพ็ญ โตประเสริฐ	กรรมการผู้แทนสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	กรรมการ
7. นางชูศรี พุทโธ	กรรมการผู้แทนสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	กรรมการ
8. นางปานจิตต์ มังคลัษเฐียร	กรรมการผู้แทนสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	กรรมการ
9. นายสยาม เวโรจน์บรรจง	กรรมการผู้แทนกรมโยธาธิการและผังเมือง	กรรมการ
10. นางสุดใจ สุวรรณบุบผา	กรรมการผู้แทนกรมโยธาธิการและผังเมือง	กรรมการ
11. นางกรรณิกา เกิดศิริวัฒโน	กรรมการผู้แทนกรมโยธาธิการและผังเมือง	กรรมการ
12. นายอภิชิต สีดา	กรรมการผู้แทนกรมราชทัณฑ์	กรรมการ
13. นายปรีชา เครือจันทร์	กรรมการผู้แทนกรมราชทัณฑ์	กรรมการ
14. นายสายัณ หมื่นพันธ์	กรรมการผู้แทนกรมราชทัณฑ์	กรรมการและเลขานุการ

คณะผู้จัดทำ

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

1. นายสายัณ หมื่นพันธ์	กรรมการผู้แทนกรมราชทัณฑ์	ประธานกรรมการ
2. นางสาวสุภารัตน์ เอกวานิช	กรรมการผู้แทนสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	กรรมการ
3. นางสาวเมตตา ธารีรัชต์	กรรมการผู้แทนสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	กรรมการ
4. นายทองสิน สัตยาพันธุ์	กรรมการผู้แทนสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	กรรมการ
5. นางสุดใจ สุวรรณบุบผา	กรรมการผู้แทนกรมโยธาธิการและผังเมือง	กรรมการ
6. นายพุทธพงษ์ สุริยะสิงห์	ผู้จัดการสหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงมหาดไทย	กรรมการ
7. นางปานจิตต์ มังคลัษเฐียร	กรรมการผู้แทนสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	กรรมการและเลขานุการ
8. นายยงศักดิ์ ใหญ่จริง	ที่ปรึกษา	